



DANSK METAL



METAL ÅRHUS

NYT FRA AFDELINGEN - NR. 2 - OKTOBER 2010

GENERALFORSAMLING DEN 25. OKTOBER 2010

SE SIDE 8

JULETRÆ

METAL ÅRHUS AFHOLDER JULETRÆ

LØRDAG, DEN 11. DECEMBER 2010, KL. 14.00-17.00

I ÅRHUS STADION HAL (GL. HAL)

SE SIDE 19

DANSK METAL

ÅRHUS AFDELING

Mejlgade 95
Telefon: 89 30 77 00
Telefax – A-kassen: 89 30 77 01
Telefax – Faglig afdeling: 89 30 77 02
E-mail: – aarhus@danskmetal.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag: kl. 9.00-12.00 og kl. 12.30-16.00
Tirsdag: kl. 14.30-16.00
Onsdag: kl. 9.00-12.00 og kl. 12.30-16.00
Torsdag: kl. 12.30-16.30
Fredag: kl. 9.00-12.00

Henvendelse i afdelingen udover den normale åbningstid – efter aftale!

SOCIALRÅDGIVER VIGGO RASMUSSEN TRÆFFES I AFDELINGEN I KONTORETS NORMALE ÅBNINGSTID.

HUSK:

- I tilfælde af, at du bliver arbejdsløs:
1. Meld dig ledig på www.jobnet.dk på den første ledighedsdag.
 2. Mød op i afdelingen torsdag kl. 09.00 i ugen efter din første ledighedsdag, der skal du udfylde ledighedserklæring m.m.! – Medbring derfor følgende:
 - a) Lønsedler for de sidste 1924 arbejdstimer.
 - b) Fyreseddel.
 3. Har du ikke haft 52 ugers uafbrudt arbejde, medbring da dokumentation fra tidligere arbejdsgivere dækkende mindst 1924 timer sammenlagt.

Er du i tvivl, er du selvfølgelig velkommen til at kontakte afdelingen.

KONTINGENT PR. 01.01.2010 (EXCL. FORSIKRING OG EFTERLØNSKONTINGENT):

Afdeling	kr. 895,50
Klub 10	kr. 947,25
Offentligt ansatte	kr. 940,50
Rørmedene	kr. 1062,75
Mekanikerne	kr. 988,00
Lærlingene	kr. 150,75
Militær	kr. 589,25

KONTINGENTFORDELING:

Forbundet	kr. 330,75
A-kassen	kr. 439,50
Afdelingen	kr. 125,25
Ulykkesforsikring	kr. 41,50

Det indførte efterlønskøntingent udgør i 2010 – pr. måned kr. 439,00

BESTYRELSEN:

Aage Madsen	Formand
Klaus Poulsen	Kasserer
Flemming Rasmussen	Næstformand/formand – Brancheklubben for offentligt ansatte Formand – Mekanikerklubben
Lasse Bøttcher	Fællestillidsmand – Crisplant A/S
Palle Thomsen	Fællestillidsmand – Brøndum VVS
Bent Vixø	Tillidsmand – Johnson Controls
Keld Nielsen	Formand – Klub 10
Ib Andersen	Tillidsmand – Danfoss A/S
Johnny S. Nielsen	Fællestillidsmand – SMC Biler
* Gerd Lassen	Afdelingssekretær
* Hans Chr. Lund	Tillidsmand – DSB Fremføring
* Finn Skaarup Jensen	Tillidsmand – Århus Universitet
* John Kapstadt	Fællestillidsmand – Scania Biler
* Bo Holmgaard	Fællestillidsmand – Linco Food Systems A/S
* Allan Lorentzen	Afdelingssekretær
* Finn Andersen	Formand – Metal Ungdom
Anders F. Madsen	

De med *mærkede er på valg.

REDAKTIONSUDVALGET:

Redaktionen er afsluttet den 15. september 2010. Ib Andersen, Lasse Bøttcher, Flemming Rasmussen, Keld Nielsen og Aage Madsen (ansvarshavende).

LAYOUT OG TRYK:

Zeuner Grafisk as · 8746 4010 · www.zeuner.dk



DANSK METAL

SKAL VI FORTSAT FINDE OS I TINGENES TILSTAND?

I disse dage bliver der arbejdet på højtryk i stort set alle landets kommuner i et forsøg på at få budgettet for 2011 til at hænge sammen. Ser vi isoleret på det, gælder det også vores naboer i Odder, Skanderborg, Favrskov, Randers og de 2 kommuner på Djursland. Ingen går fri, og tager vi udgangspunkt i Århus kommune, så skal der her vedtages et budget for 2011 med besparelser på 362 mio. kr. på driften og 150 mio. kr. på anlæg. Uanset hvordan man vender og drejer det, kan man ikke spare så store beløb uden serviceforringelser for borgerne og uden negative konsekvenser for medarbejderne. Det mest nærliggende vil derfor være et frontalt angreb på det siddende byråds flertal for manglende overblik, slingrekurs og hvad man ellers kunne finde på af den slags udtryk. Men da alle kommuner stort set er i samme situation, skal forklaringen findes et andet sted.

KOMMUNERNE TVINGES TIL BESPARELSER

Regeringen har med Dansk Folkeparti's støtte skabt disse vilkår. Der er smidt 50 mia. kr. ud i skattelettelser til de mest velbjærgede i Danmark, samtidig er kommunerne via "aftaler" med KL blevet omspundet af en spændetrøje, der ikke giver muligheder for selvstændig styring. Regeringen har derimod pålagt kommunerne en øget, høj, fast udbudsgrad og indført straffebestemmelser overfor kommuner, der ikke følger regeringens diktater, hvilket for de enkelte kommuner kan være fuldstændig uac-

ceptable. Med dette udgangspunkt har man tvunget kommunerne ud i store besparelser, der undergraver den fælles velfærd. Det er derfor en direkte provokation, når de borgerlige lokalpolitikere lover at kunne friholde områder for besparelser eller direkte kræver flere penge til deres fagområder.

EN ANDEN REGERING – OG EN ANDEN POLITIK

Det er ikke just det vi i fagbevægelsen opfatter som solidaritet og overfører man dette til landsplan, står vi igen med en regering med støtte fra Dansk Folkeparti, der er parat til at skære ned på velfærden med den strammeste finanslov i 25 år, men med budskabet om fortsat at tilgodese de mest velbjærgede og forringe vilkårene for den brede danske befolkning. Op imod dette står S og SF's forslag, kaldet en fair løsning, hvor man erkender, at regeringen siden deres tiltrædelse i 2001 stille og roligt har formøblet formuen og er nu i gang med at nedbryde velfærden sten for sten. Det er ikke mange år siden, vi havde en finansminister i den borgerlige regering, som stolt meddelte, at han var i stand til at købe hele verden. Den tid er forbi, og vi må derfor forlange, at vi snarest muligt får en anden regering, som vil føre en anden politik til gavn for den brede del af den danske befolkning. Der er derfor kun den mulighed, at vi ved det kommende valg klart giver vores støtte til ét af de tre arbejderpartier – S, SF eller Enhedslisten!



Af afdelingsformand
Aage Madsen

INDHOLD

PORTRÆT AF EN ARBEJDSPLADS
A-KASSEN
GENERALFORSAMLING
OPSLAGSTAVLEN
INDVIELSE PÅ AARHUS TECH
EFTERUDDANNELSE

AUTOBRANCHEN
METAL UNGDOM
FAGLIGE SAGER
JULETRÆ
AKTUELLE OPLYSNINGER

KAMF SATSEDE OG VANDT

MENS ANDRE SNAKKEDE OM KRISE, BYGGEDE MASKINFABRIKKEN KAMF NY FABRIK I HORNSLET OG HAR KUN OPLEVET FREMGANG SIDEN

Af journalist
Carl Ancher Pedersen

Det var ikke just lyse tider for industrien, da maskinfabrikken KAMF A/S i december sidste år flyttede fra Egå til en nybygget fabrik i Hornslet.

– Vi valgte at investere i vækst midt i en krisetid, og min bestyrelse spurgte da også til, om det nu var det rigtige tidspunkt. Heldigvis gik det godt, og vi har kun oplevet fremgang, siden vi flyttede. Sidste år omsatte vi for 29 mio. kr. I år forventer vi at nå op på 40 mio., siger Keld Adelsbøll, direktør, grundlægger og én af de to ejere bag KAMF.

Tillids- og sikkerhedsrepræsentant Claus Rohde Nielsen nikker bifaldende. Han glæder sig over, at han siden årsskiftet har fået seks nye kolleger ud over de 20 mand, der alle flyttede med ud fra den gamle adresse i Egå.

Claus viser rundt i den 2.500 kvm store fabrik. Han fortæller, at størstedelen af produktionen er gasfyldeanlæg til Kosan Crisplant, men at man også laver dele til Crisplants leverancer af transportanlæg til posthuse, varehuse og lufthavne verden over. Et ret nyt område er fremstilling af sorteringsanlæg til biblioteker for Lyngsoe Systems – en produktion, som dette firma på et tidspunkt overtog fra Crisplant.

VARIERET OG FLEKSIBELT

I maskinafdelingen udføres alle dreje- og fræseopgaver. Svejse- og pladearbejde er derimod

lagt ud til underleverandører. I montageafdelingen bliver de enkelte dele samlet, så der kommer hele maskiner og anlæg ud af det.

– Det er ikke masseproduktion. Serier på op til 10 af en slags er det mest almindelige, mens 50 er mange. Det betyder, at man bliver udfordret hver dag, og det kan jeg godt lide. Du skal være selvstændig og videbegærlig for at begå dig. Der er ingen værktøjer til at beslutte eller tænke for dig. Alle har til gengæld adgang til virksomhedens eget it-system, hvor vi kan hente alle oplysninger om den enkelte produktion, fortæller Claus.

Den åbne forbindelse mellem administration og produktion springer i øjnene. Tilsvarende er der åbent mellem maskin- og montageafdelingen.

– I Egå lå de to afdelinger i hver sin bygning. Her kan vi udnytte lokalerne meget mere fleksibelt. Og som medarbejdere kan vi bedre flytte rundt mellem de to afdelinger og hjælpe hinanden efter behov, siger Claus.

ROLLEN SOM UNDERLEVERANDØR

I 1999 besluttede Kosan Crisplant at outsource alt spåntagende arbejde. Det var det, der fik Keld Adelsbøll – produktionskoordinator hos Crisplant – til at springe ud som selvstændig med KAMF (Keld Adelsbølls MaskinFabrik). Til start var det blot et lille værksted i Lystrup med to ansatte, der fungerede som underleverandør for Kosan Crisplant.

Siden har tingene udviklet sig. KAMF er fortsat 100 pct underleverandør, men hvor man i starten leverede komponenter, fremstiller man i dag næsten kun færdige maskinløsninger i takt med, at kundernes ønsker om outsourcing har udviklet sig i den retning. Kunderne søger for tegninger og styklister, mens KAMF – i tæt dialog med aftagerne – producerer. Én kunde, Kosan Crisplant, tegner sig stadig for størstepar-

Tillidsrepræsentant Claus Rohde Nielsen (t.h) og direktør Keld Adelsbøll forhandler løn- og arbejdsforhold i en kammeratlig og afslappet atmosfære.





Foto: Peter Just

Peter Smed er lærling og nyder godt af, at KAMF A/S sætter en ære i at opfylde sine uddannelsesforpligtelser.

ten af omsætningen. Keld erkender, at det giver en vis sårbarhed:

– Da vi startede, havde vi jo kun den ene kunde, og indtil for nylig udgjorde salget til Kosan Crisplant 90 pct. af omsætningen. Nu er andelen på omkring 55 pct., og vi er meget opmærksomme på fordelene ved en bredere kundekreds. Opførelsen af den nye fabrik her i Hornslet handlede blandt andet om at få større kapacitet, så vi kunne tage flere kunder ind. Vi har opbygget et nyt brand og er begyndt at bruge flere penge på opsøgende salgsarbejde. Logistikmanager – og medejer – Martin Funk skal i højere grad ud at sælge os til nye kunder, og vi vil også gerne etablere en form for egenproduktion. Hvis det lykkes, kan vi hurtigt få brug for at udvide fabrikken.

GODT OG SIKKERT

Ud over de to ejere og en bogholder i administrationen samt en ufaglært kollega i maskinafdelingen er alle ansatte hos KAMF Metal-folk. Lige meget, om Claus tager kasketten som tillids- eller sikkerhedsrepræsentant på, er han godt tilfreds med forholdene:

– Lønnen er god, men når vi forhandler, kræver vi ikke bare ind. Vi kommer også med forslag til, hvordan vi kan gøre tingene smartere. F.eks. foreslog vi ved den seneste lønforhandling at forenkle lønadministrationen ved at gå fra 14-dages- til månedsløn. I det daglige kører vi efter devisen frihed under ansvar. Vi har stor indflydelse på planlægningen af arbejdet, og det er fedt. Faciliteterne er gode, der er madordning i frokoststuen samt en frugtordning, siger Claus og tilføjer:

– Vi slås heller ikke med de store sikkerheds- og sundhedsproblemer, og vi gør meget for at forebygge. Alle vægge er beklædt med troltex for at dæmpe støjen, vi har ventilation med varmegenvinding, som skifter luften fem gange

i timen, og vi bruger kraner og andet løftegrej til tunge løft. Der er en god dialog og frihed til at lave de små løsninger, der gør hverdagen nemmere og sikrere.

LÆRLINGE – SELVFØLGELIG

Blandt kollegerne er to lærlinge, hvilket KAMF sætter en ære i.

– Vi har en klar uddannelsesforpligtelse. Hvis vi ikke er med til at uddanne de unge, hvordan skal vi så skaffe dygtige maskinarbejdere i fremtiden? Tre af dem, vi har uddannet, arbejder her fortsat. Lærlinge er en del af fødekæden, og der bliver også brug for dem fremover. Jeg hører ikke til dem, der mener, at metalfaget forsvinder, siger Keld.

Tilsvarende går han ind for, at man som virksomhed tager socialt ansvar. Derfor er to medarbejdere ansat i fleksjob, og det fungerer fint.

Et enkelt svagt punkt, som både Claus og Keld kan få øje på, er efteruddannelse. Til dato har der ikke været meget fokus på det, og næsten al uddannelse i virksomheden er sidemandsoplæring.

– Vi har haft meget fart på og derfor dårligt haft tid til at beskæftige os med det, men det bliver vi nok nødt til. Hvis vi selv skal til at designe en del af vores produktion, får vi helt sikkert et behov for efteruddannelse. Jeg er da selv gået foran, da jeg p.t. følger et kursus i strategisk ledelse, siger Keld med et smil.

En anden ting, der skal gøres noget ved, er det sociale. Det er aftalt at starte en personaleforening pr. 1. januar, hvor firmaet betaler halvdelen af udgifterne.

Behovet er blevet større, fordi vi på det seneste har fået mange nye kolleger. Ellers fungerer det fint i det daglige, også kollegialt. At folk trives ses blandt andet af, at de fleste bliver her, når de først er kommet ind. Desuden har vi et forsvindende lille sygefravær, siger Claus.

GENOPRETNINGSPLANEN

DEN 19. MAJ 2010 FREMLAGDE REGERINGEN SIN "GENOPRETNINGSPAKKE" – EN PAKKE SOM VAR LAVET SAMMEN MED DANSK FOLKEPARTI. DET RIGTIGE ORD FOR PAKKEN VILLE VÆRE "NEDBRYDNINGSPAKKE". JEG VIL HER KORT RIDSE NOGLE AF DE TING OP, SOM PAKKEN OMHANDLER.



Af Klaus Poulsen,
afdelingskasserer
Metal Århus

HALVERING AF DAGPENGEPERIODEN

Dagpengeperioden er halveret fra 4 år (208 uger) til 2 år (104 uger). Loven gælder fra den 5. juli 2010. Det er ikke kun antallet af uger med ret til dagpenge, der bliver nedsat. Det gælder også den periode, hvor der udbetales dagpenge i (referenceperioden). Den bliver nedsat fra 6 år til 3 år. Alle, som blev ledige fra og med den 5. juli 2010, har kun ret til dagpenge i 2 år. Dette er der informeret om i forbindelse med ledighedsmeldingen. Alle ledige før den 5. juli 2010 får også begrænset deres dagpenget, hvilket betyder, at deres dagpengeperiode bliver afkortet til 2 år fra den 5. juli 2010. Alle aktuelt ledige

af denne gruppe bliver informeret i september om deres ændrede rettigheder i særskilt henvendelse.

MEDLEMMER OVER 60

Hvis man er over 60 år og har forbrugt hele sin dagpengeperiode, bliver man tvunget til at gå på efterløn til 91 procent af den højeste dagpengesats – også selv om man ikke havde tænkt sig at gå på efterløn.

NYUDDANNEDES RET TIL FERIEDAGPENGE AFSKAFFES

I dag har medlemmer, der bliver optaget som

HVIS DU HAR MULIGHED FOR AT KOMME PÅ NETTET, BRUGER DU SÅ METALS DIGITALE A-KASSE?

FARVEL TIL POSTKASSEN – VELKOMMEN TIL METALS DIGITALE A-KASSE

Muligheder når du er kommet med på Metals Digitale A-kasse:

Halvdelen af de ledige i Metal Århus har valgt at bruge den digitale A-kasse. Vi vil derfor opfordre flere til at tilmelde sig den.

SPAR TID

Nu kan du spare tid, porto og besvær med at udfylde dit ydelseskort i hånden, købe frimærker og tage ned til postkassen eller komme ind i afdelingen. I stedet for kan du åbne computeren og med nogle få klik udfylde det elektroniske ydelseskort.

SIKKERT OG NEMT

Det er både nemt og sikkert at sende via Metals Digitale A-kasse. Du skal blot bruge den pinkode, du får tilsendt, når du melder dig på den Digitale A-kasse eller din Digital signatur til Metals Digitale A-kasse. Hvis du glemmer din pinkode, kan du bestille en ny direkte på hjemmesiden.



MULIGHEDER NÅR DU ER KOMMET MED PÅ DEN METALS DIGITALE A-KASSE

- Du kan se dine personlige data så som skatteoplysninger, kontingentoplysninger og ferieregnskab.
- Du kan lave ydelseskort så som, dagpengeskort, aktiveringsydelse, børnepasning, efterløn og 1/2-årserklæring (efterløn).
- Der er også mulighed for at lave jobskema til brug ved rådgighedsamtalen. Dine oplysninger om feriedagpenge vil også fremgå på Metals Digitale A-kasse.
- Du kan altid få en historisk oversigt over alt det, du har indsendt.

Der er masse af muligheder, så der er kun at sige:

God fornøjelse med Metals Digitale A-kasse på www.danskmatal.dk

nyuddannede eller dimittender 5, 10 eller 15 dages feriedagpengeret i ferieåret, hvor de er optaget i a-kassen og 15 dage i det efterfølgende ferieår. Den ret afskaffes nu helt. Især nyuddannede uden praktik rammes af dette. Det er endnu uvist, hvornår afskaffelsen af feriedagpenge til nyuddannede træder i kraft, men det skulle ikke undre mig, at det bliver fra den 1. maj 2011.

GODTGØRELSE TIL VEU

VEU-godtgørelse til medlemmer i beskæftigelse nedsættes med 20 procent. Medlemmer, der ønsker at holde deres uddannelse ajour eller videreudanne sig, vil altså få reduceret deres indtægt med 20 procent, hvis arbejdsgiveren ikke udbetaler løn under efter- eller voksenuddannelsen. Samtidig optjener de heller ikke feriedagpenge, som de gør i dag.

Arbejdsgivere, der har brugt efter- og videreuddannelse med fuld løn for at uddanne medarbejderne, får også refunderet 20 procent mindre. Selv om det altså ikke er medlemmerne, der går ned i indtægt i sidstnævnte tilfælde, vil det påvirke arbejdsgivernes interesse i, at medarbejderne opkvalificerer sig.

De 20 procent svarer i dag til 752 kr. pr. uge.

Transportgodtgørelse ved deltagelse på Voksen Erhvervs Uddannelse (VEU) bliver fra 4. oktober 2010 reduceret til 0,94 kr. pr. km mod 1,19 kr. i dag.

UDDANNELSESSTØTTE BLIVER BESKÅRET

Medlemmer, som søger Statens Uddannelsesstøtte, kan fremover kun få bevilget 40 uger fra og med den 1. juli i år. Det er en halvering i forhold til tidligere.

OPFYLDELSE AF BESKÆFTIGELSESKRAVET

Fra 2. juli 2012 bliver retten til en ny dagpengeperiode på 104 uger betinget af, at man har haft 52 ugers arbejde (1924 arbejdstimer) inden for 3 år.

Dermed forsvinder den særlige regel om, at det er nok med 26 ugers arbejde.

BEREGNING AF DAGPENGESATS

Ifølge "genopretningspakkens" udspil skal beregningen af dagpengesatsen ændres. På nuværende tidspunkt sker beregningen ud fra de sidste 12 ugers arbejde før ledigheden.

Fremover var det meningen, at beregningen skulle ske ud fra 52 ugers indtægt.

Dette forslag er trukket ind til videre. Men der er ingen tvivl om, at så snart elndkomst registre kommer i luften, bliver forslaget om bereg-

ningen af dagpengesatsen på baggrund af 52 ugers indtægt rejst igen.

Når/hvis loven træder i kraft, vil ændringen betyde, at medlemmer, der optages i a-kassen som nyuddannede, får meget sværere ved at få beregnet en dagpengesats.

Der er også risiko for, at dagpenge under ledighed og sygdom bliver en del af bereg-



ningsgrundlaget. Det kan betyde, at personer som har været syge eller ledige i løbet af de 52 uger før ledigheden får beregnet en lavere sats.

FAGLIGT KONTINGENT MED MAX FRADRAG FOR 3.000 KR.

Med et pennestrøg fjerner regeringen med virkning fra 2011 fradraget for det faglige kontingent, som er over 3.000 kr. om året. Et helt klart angreb på fagforeningerne. Dog er der stadigvæk fuldt fradrag for kontingentet på arbejdsløshedsforsikring og efterlønsbidrag. Med en rød regering bliver regeringens loft over fradrag for faglige kontingenter fejlet af bordet igen. Socialdemokratiet og SF vil annullere dette forslag, så det bliver ført tilbage til de nuværende tilstande, hvor der er fradrag på de faglige kontingenter.

De såkaldte "gule fagforeninger" har INTET at gøre med en fagforening! De er rene kommercielle forretninger, der kun har et formål – at tjene penge! De har ikke medlemmer – men kunder.

Dertil kommer alle de andre tiltag som VKO er i gang med. Så derfor – HUSK til næste folketingsvalg at stemme på enten Socialdemokraterne (A), Socialistisk Folkeparti (F) eller Enhedslisten (Ø) – partier som støtter op omkring vores velfærd og vores ideer.

NU ER DET TID TIL EFTERÅRETS GENERALFORSAMLING



DANSK METAL

i Metal Århus

Mandag, den 25. oktober 2010, kl. 16.30
LO Århus, Skt. Knuds Torv 3, 8000 Århus C

B E M Æ R K ! M Ø D E S T E D !

Ved generalforsamlingens start vil der blive serveret en kop kaffe samt et stk. kringle.

DAGSORDEN:

1. Forretningsorden
2. Forhandlingsbogen
3. Beretning og meddelelser
4. Indkomne forslag
5. Valg af :
 - a) 7 bestyrelsesmedlemmer
 - b) Valg af 2 suppleanter
6. Eventuelt

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være afdelingskontoret i hænde **senest 7 dage før generalforsamlingen.**

Forhandlingsbogen er tilgængelig på afdelingskontoret **10 dage før generalforsamlingen.**

Afdelingsbestyrelsen – Metal Århus

OPSLAGSTAVLEN

FAGLIGE AFTENER 2010/2011

For tillidsrepræsentanter, sikkerhedsrepræsentanter, klubbestyrelsesmedlemmer og andre interesserede.

PROGRAM:

- 05.10.2010: Virksomhedsbesøg på Universitet
27.10.2010: "Vi er ikke dyr, men vi er tyskere"
16.11.2010: Udenlandsk arbejdskraft
17.01.2011: Hold sammen på Danmark! Debat v/ Villy Søvndal (SF)
08.02.2011: Hvor trygt er det at bo i Østjylland? Oplæg v/ Østjyllands Politi
08.03.2011: Arbejdsskader

Tilmelding på mail aarhus@danskmetal.dk
– læs mere på www.metalaarhus.dk

PROGNOSE PR. 1. NOVEMBER 2010:

AKKORD	TIMELØN	TILSAMMEN
214,78	180,93	182,81

ÅRHUS AFDELING – APRIL KVARTAL 2010:

AKKORD	TIMELØN	TILSAMMEN
211,61	178,26	180,11

EFTERUDDANNELSE:

Metalindustriens Efteruddannelseskatalog
ligger på internettet under:
www.industriensuddannelser.dk

Andre nyttige links www.ikuf.dk www.desu.dk
www.danskmetal.dk www.metalaarhus.dk

ÅBNINGSTIDER MELLEML JUL OG NYTÅR

Der er lukket fredag den 24. december og fredag den 31. december 2010.
Der er åbent som normalt: Mandag den 27., tirsdag den 28., onsdag den 29.
og torsdag den 30. december 2010.

UDBETALING FRA ALKA FORSIKRING I FORBINDELSE MED FRITIDSULYKKER

I perioden fra april 2010 til september 2010 har 19 af afdelingens medlemmer fået udbetalt
i alt kr. 480.521,44 fra Alka's Fritidsulykkesforsikring.

INDVIELSE AF NYT SMEDEVÆRKSTED PÅ AARHUS TECH

SAMMEN MED PRAKTIKVIKRSOMHEDER, SAMARBEJDSPARTNERE, LEVERANDØRER OG ELEVER SAMT MEDARBEJDERE FRA CENTER FOR METALPRODUKTION OG -UDVIKLING VAR DER DEN 26. AUGUST 2010 INVITERET TIL INDVIELSE AF DE NYE SMEDELOKALER PÅ AARHUS TECH.

Af Mads Mahler,
kommunikations-
medarbejder Aarhus Tech

Fra den 1. august 2010 har Center for Metalproduktion og -Udvikling nemlig samlet både erhvervsuddannelser og efteruddannelser i nye, lyse undervisningslokaler på én adresse i Halmstadgade.

På ægte jysk facon fortæller to kursister, som er i gang med at tage svejsecertifikat, at det er svært at finde noget at brokke sig over i de fine nye lokaler. Udstyret er tiptop og undervisningen er kompetent og professionel. De er også med til indvielsen og kan godt forstå, at Aarhus Tech er stolte over deres nye Center for Metalproduktion og -Udvikling.

I sin tale til indvielsen kom direktør for Aarhus Tech Annette E. Lauridsen blandt andet ind

på, at der stadig er behov for at kunne uddanne smede på et højt fagligt niveau i Århus og i Østjylland, og Aarhus Tech ønsker med ind-

vielsen at sende et klart signal om, at vi kan matche dette behov.

Bestyrelsesmedlem på Aarhus Tech, formand for Metal Århus, Aage Madsen, udtrykte i sin tale stolthed over at være med til at kunne åbne for så fine smedelokaler. Stolthed over at Aarhus Tech viser initiativ og mod til at satse på smedeuddannelsen. Så nu gælder det for metalvirksomhederne i Østjylland om at tage udfordringen op og sørge for, at der bliver etableret uddannelsesudvalg i virksomhederne og få kompetenceudviklet medarbejderne, så de er på højde med de udfordringer fremtiden stiller. Danmark skal også fremover være et produktionsland på et højt teknisk niveau.

Skolemesterskabet indenfor smedeuddannelsen blev afgjort ved indvielsen og Jacob Ke Ho, som er lærling hos Waldemar Christensen, blev vinder af hjelm, t-shirt og smedehåndbog samt retten og forpligtigelsen til at repræsentere Aarhus Tech ved regionsmesterskabet i oktober og forhåbentlig også til Danmarks mesterskabet i november i Odense.



Jacob Ke Ho
får overrakt
præmien som
vinder af skole-
lemesterskabet
2010.

BENYT DIN RET TIL BETALT SELVVALGT UDDANNELSE – MENS DU ER I JOB!

NÅR DU DELTAGER I EFTERUDDANNELSE ER DU MED TIL AT SIKRE DINE FREMTIDSMULIGHEDER.

Mange af Metals overenskomster rummer muligheden for selvvalgt uddannelse (kompetencefonde). Det vil sige: **du har ret til selv at bestemme hvilken efteruddannelse du vil tage.** Du kan få tilskud til **deltagergebyr, materialeudgifter** samt dækket din **løn* i maksimum 74 timer pr. år.**

Du kan også deltage i din fritid og få betalt **deltagergebyr og materialeudgifter.**

Du kan bl.a. vælge mellem AMU-kurser – Almene uddannelser på forskellige niveauer – og meget andet. Kort sagt gælder tilbuddet til uddannelser, der arbejdes med, indenfor overenskomstområdet.

Du skal være opmærksom på, at der er mange forskellige aftaler, med forskellige betingelser, så du er derfor velkommen til at kontakte os for en uddannelsessnak.

Hvis du vil vide mere, kan du **kontakte afdelingen 89 30 77 00**, eller læse mere på:

- www.metal.dk
- www.ikuf.dk (CO-industri-overenskomsterne)
- www.desu.dk (Smedemesteroverenskomsten)

**Lønrefusionen er 85 % af lønnen (excl. genetillæg), tillagt pension, fritvalgskonto samt feriepenge. Ved en timeløn på 180,00 kr. får du alt incl. således 194,16 kr. (Eksempel er fra ikuf)*

AUTOBRANCHEN – KRISESTYRING MED KONSEKVENSER

FORTSAT STIGENDE BESKÆFTIGELSE I MEKANIKERBRANCHEN

Beskæftigelsessituationen i vores branche er fortsat med pil opad. Vi er igen nået til det punkt, hvor vi godt og vel er på samme beskæftigelsesgrad i vores branche, som det var tilfældet før finanskrisen sparkede flere af vores kollegaer ud i arbejdsløshed.

Vi forventer i afdelingen, at vi i løbet af relativt få måneder kommer i en situation som før krisen, hvor det ikke var ualmindeligt, at der blev udbetalt dusører for at skaffe kvalificerede kollegaer til værkstedet. Det er ingen hemmelighed, at der især på lastvogn- og dieselområdet er blevet gjort betydeligt indhug på flere værksteder i forbindelse med ansættelse af dieselmekanikere til at varetage ombygning- og reparationsopgaver hos DSB.

Nu kommer regningen så til de virksomheder og værksteder som benyttede krisen til at gennemtvinge helt uforståelige fravigelsesaftaler og for nogle værksteders vedkommende decideret lønstop i perioden. Enkelte virksomheder gik så vidt, at man ikke holdt sig tilbage for at tørre krisen af på vores i forvejen lavtlønnede lærlinge.

Den form for krisestyring – formentligt dikteret af virksomhedernes økonomiafdelinger – har måske i virkeligheden haft den stikmodsatte effekt.

Nu er udviklingen nemlig ved at vende. Der vil blive efterspørgsel efter kvalificerede mekanikere. Ingen kan fortænke os i, at vi som fagforening opfordrer vores medlemmer til at tage sig betalt for denne efterspørgsel.

Sådan virker en liberal markedsøkonomi også i autobranche.

Med en gennemsnitlig lønindtjening for mekanikere i Metal Århus på kr. 183,84 er det for lang tid siden slået fast, at en kvalificeret mekaniker ikke går for snak, men bliver aflønnet for de kvalifikationer, der er nødvendige for



Der vil i de kommende år blive stærk efterspørgsel efter kvalificerede mekanikere, der er i stand til at servicere et højteknologisk produkt, som en bil er



at servicere et højteknologisk produkt som en moderne bil er. Den type medarbejdere hænger ikke længere på træerne og de århusianske virksomheder i branchen gør nok klokt i for eftertiden – selv i krisesituationer – at værne og pleje de mekanikere, der i dagligdagen er centrale nøglepersoner for et moderne værksteds økonomiske velbefindende.



*Af Lasse Böttcher,
formand for
Mekanikerklubben
Metal Århus*

DER ER BRUG FOR EN NY POLITIK I DANMARK

PÅ TO ÅR ER DEN PRIVATE BESKÆFTIGELSE FALDET MED NÆSTEN 200.000, HERAF 60.000 I INDUSTRIEN. ARBEJDSLØSHEDEN ER STEGET MARKANT. DANMARK HAR ET UNDERSKUD PÅ 24 MILLIARDER KRONER ÅRLIGT, OG DET ER EN REGNING DER SKAL BETALES.



Af Forbundsformand
Thorkild E. Jensen

Det er voldsomt. Og det er værre end det havde behøvet at være. Regeringen ynder at sige, at det er den internationale krises skyld. Men det er langt fra hele sandheden. Det handler nemlig også om, hvordan man prioriterer. Kort sagt, hvilken vej man vælger ud af krisen.

Regeringens og Dansk Folkepartis svar fik vi i "Genopretningsplanen": Halvering af dagpengeperioden, loft over fradraget for faglige kontingenter og børnefamilieydelsen. Nul-vækst i den offentlige sektor, og besparelser på uddannelsesområdet. Ledige, lønmodtagerne, ungdommen og børnefamilierne må holde for, når regningen for krisen og skattelettelserne skal betales.

Genopretningsplanen er en klar illustration af, hvorfor det faglige og det politiske arbejde nødvendigvis må gå hånd i hånd. Vi må og skal som medlemmernes fagforening reagere på forringelser af dagpengene, uddannelse, arbejdsmiljøindsatsen og angrebet på den danske model.

Vi vil en anden vej end den nuværende regering. En vej der er til gavn for lønmodtagerne og lægger grobunden for ny vækst, nye job og bedre velfærd.

Her og nu er der behov for at investere i uddannelse, vækst og beskæftigelse. At fremrykke investeringer på alle de områder, hvor vi

ved, at der er opgaver, der skal løses – hvis ikke i dag så i morgen. Akkurat som Århus kommune har gjort. Og der er rigeligt med opgaver, der trænger sig på, lige fra investeringer i skoler, plejehjem, kloaker, energirenovering af boliger til investeringer i grøn energi, forskning, udvikling og uddannelse. Det er – fristes man til at sige – "tudetosset", at tusindvis af mennesker går ledige, mens vedligeholdelseefterslæbet dag for dag bliver større. Det koster dyrt, for den enkelte og for samfundet. Vi skal arbejde og investere os ud af krisen, ikke spare os ud af den.

For Metal er valget enkelt. Vi støtter Socialdemokraternes og SF's plan "Fair Løsning", der i første omgang fremrykker investeringer for at få gang i vækst og beskæftigelse. På den anden side af krisen, handler det om, at vi alle skal arbejde lidt mere, så vi også i fremtiden har råd til at finansiere et højt velfærdsniveau. I Metal tager vi gerne et medansvar for fremtiden. Derfor støtter vi 'Fair Løsning'. Det er utvetydigt det bud, der sikrer vores medlemmer de bedste muligheder for job, uddannelse og velfærd – nu såvel som i årene fremover.

Det valg, vi kan blive stillet overfor, hvornår det skal være, er derfor ganske enkelt. Der er brug for en ny politik i Danmark. Der er brug for en ny regering.

ANSVARLIGHED



På Metalkongressen tordnede forbundsformand Thorkild E. Jensen mod den siddende regering.

METAL UNGDOM



I METAL UNGDOM HAR AKTIVITETERNE VÆRET MANGE I DEN SIDSTE PERIODE.

Der har bl.a. været en studietur til London med ca. 50 lærlinge fra Midtjylland (10 fra Århus). Turen var spændende. Der sker meget i sådan en storby med ca. 8 millioner indbyggere.

Der har ligeledes været afholdt go-kart turnering i afdeling, region og på landsplan. Århus sluttede med en 2. plads. Flot kørt!

"Danmarks Hurtigste Bil" havde igen i år deltagelse af rigtig mange lærlinge, så vi håber, at arrangementet bliver gentaget til næste år.

Der har været et par arrangementer, der måtte aflyses pga. manglende tilslutning. Det synes vi er ærgerligt og skal derfor opfordre **dig**



Danmarks Hurtigste Bil



Af André Nielsen,
faglig sekretær
Metal Århus



til at komme med nogle gode idéer til nye tiltag. Kontakt afdelingen, hvis du har en god idé.

METAL UNGDOMS BESTYRELSE

Metal Ungdoms bestyrelse har været rigtig godt kørende de seneste par år, men nu må vi se i øjnene, at lærlingene (heldigvis) bliver udlært og vi har derfor brug for nye medlemmer i bestyrelsen. Der skal naturligvis lyde en stor tak til de lærlinge, der er afgået fra bestyrelsen

i perioden. Så hvis du har interesse for dine løn- og arbejdsforhold skal jeg opfordre dig til at deltage i Metal Ungdoms generalforsamling den 14. oktober 2010. Indkaldelse udsendes i uge 39. Generalforsamlingen foregår stille og roligt og meget uformelt, så hvis det har din interesse, håber vi, at du vil deltage.

"DEN LILLE HJÆLPER"

Til sidst skal det nævnes, at der er udkommet en ny "Den lille hjælper" med alle regler indenfor Metals lærlingeområde. Den kan afhentes i afdelingen.

De nye lønsatser pr. 1. marts 2010 er følgende:

0-1 år	kr. 58,75
1-2 år	kr. 66,65
2-3 år	kr. 71,60
3-4 år	kr. 82,85
4-5 år	kr. 104,25

FAGLIGE SAGER

AUTO-SYN APS:

Efter en forhandling i virksomheden blev der den 26. april 2010 indgået overenskomst/tiltrædelsesaftale mellem virksomheden og afdelingen. Overenskomsten er en tiltrædelsesaftale til Industriens Overenskomst med bidragspligt til Industriens Pension og diverse uddannelsesfonde. Afdelingen betragter således sagen som afsluttet

BEDSTED BILER A/S:

Uoverensstemmelse om udbetaling af løntilgodehavende for en lærling med baggrund i anvendelse af forkerte lønsatser i læretiden er blevet løst således, at virksomheden har overført kr. 12.601,25 til den pågældende lærling. Beløbet omfatter et tilgodehavende på kr. 11.608,75 tillagt normal procesrente i henhold til Rentelovens §5, stk. 1. Sagen betragtes således som afsluttet.

BRABRAND AUTOSERVICE:

Med baggrund for mulighed for indbetalinger til Industriens Pension blev der den 19. august 2010 indgået overenskomst/tiltrædelsesaftale mellem virksomheden og afdelingen. Tiltrædelsesaftalen er tilknyttet Industriens Overenskomst med indbetalingspligt til Industriens Pension. Afdelingen betragter således sagen som afsluttet.

BRØGGER & JUUL:

Da virksomheden er gået konkurs, har afdelingen rejst sagen overfor Lønmodtagernes Garantifond. Der er på vegne af vort medlem rejst krav om løn, pension, feriepenge mv. I alt har vort medlem modtaget skyldigt beløb på kr. 59.369,00 fra Lønmodtagernes Garantifond. Hermed betragtes sagen som afsluttet.

BRØNDUM A/S:

Uoverensstemmelse om manglende orientering af tillidsmanden om overarbejde. Firmaet har i en lang række tilfælde i perioden fra d. 24. april 2008 til d. 23. april 2009 ikke orienteret tillidsrepræsentanterne i forbindelse med udførelse af overarbejde. I arbejdsretten blev Brøndum A/S dømt til at betale en bod på 10.000 kr. Hermed afsluttedes sagen.

BRØNDUM A/S:

Opsigelse af kutymeaftale. I serviceafd. Århus har der været kutyme med et stedtillæg på kr. 5,- pr. time. Tillægget fortsætter for de nuværende ansatte i afdelingen. Stedtillægget udbetales ikke til fremtidige ansatte. Entreprisetillægget på kr. 15,- pr. time er bortfaldet. Der er aftalt en anden afregningsform. Hermed sluttede sagen.

BRØNDUM A/S:

Uoverensstemmelse om betaling af ekstraarbejde på kopisedler. Akkordholderen havde stillet krav om diverse betalinger, som blev drøftet på mæglingmødet. Sagen blev drøftet og der blev opnået enighed om, at virksomheden betaler kr. 422.000,- for arbejdet under entreprisen Trillegården. Derudover betales der for ekstraarbejde rekvireret af firmaet. Hermed sluttede sagen.

CARL CHRISTENSEN:

Lønsag – d. 1. juli afholdtes mæglingmøde på virksomheden med deltagelse af Dansk Industri og Dansk Metal. Baggrunden for mødet var uoverensstemmelse i forhold til de igangværende lønforhandlinger. Der blev opnået enighed om, at lønnen stiger pr. 01.03.2010 med kr. 2,96 pr. time og yderligere kr. 1,05 pr. time pr. 01.11.2010 – i alt kr. 4,01. Endvidere skulle parterne vurdere muligheden for et bonussystem. Hermed betragtes sagen som afsluttet.

DYSSEHØJ V/HARRY V. MADSEN APS:

Afskedigelse af en sikkerhedsrepræsentant i forbindelse med virksomhedens nedlukning blev forhandlet på et møde i virksomheden d. 23. marts 2010. Der var enighed om, at den pågældende sikkerhedsrepræsentant fratræder virksomheden efter det overenskomstmæssige varsel d. 30. april 2010. I forbindelse med fratrædelsen udbetales der en særlig fratrædelsesgodtgørelse på kr. 90.000. Sagen betragtes således som afsluttet.

EJNER HESSEL A/S, TILST:

Uoverensstemmelse om bortvisning af et medlem blev behandlet på et mæglingmøde i virksomheden den 10. marts 2010. Sagens baggrund var, at medlemmet var blevet bortvist pga. overtrædelse af nogle personaleregler i forbindelse med reservedels køb til egen bil. På mæglingmødet blev sagen drøftet. Fra virksomhedens side fastholdt man bortvisningen, da man var af den opfattelse, at det pågældende medlem havde forbrudt sig mod virksomhedens regler. Der kunne således ikke opnås enighed. På et efterfølgende organisationsmøde den 8. april 2010 i Dansk Industri blev sagen drøftet på ny uden, at enighed kunne opnås. Forbundet tog forbehold for at videreføre sagen ved en faglig voldgift. Imidlertid blev det ved en senere vurdering af sagen besluttet ikke at videreføre sagen til en faglig voldgift. Sagen betragtes således som afsluttet.

EJNER HESSEL A/S, TILST:

Uoverensstemmelse om virksomhedens afbrydelse af betaling for kost og logi under skoleophold for

lærlinge blev behandlet på et mæglingssmøde i virksomheden den 8. februar 2010. Baggrunden for sagen var, at virksomheden i forbindelse med den aktuelle finansielle krise havde rundsendt en mail til virksomhedens afdelinger og orienteret Vejle tekniske Skole om, at man nu ikke længere ville betale elevens egenbetaling for at bo på Vejle tekniske Skole. Den hidtidige ordning med den særlige Mercedes-mekaniker uddannelse var nu blevet frivillig, således at virksomheden stillede lærlingene overfor valget at blive såkaldte almindelige mekanikere eller Mercedes-mekanikere. Valgte man det sidste, skulle man efterfølgende for fremtiden selv betale egenbetalingen for skoleopholdet. På mæglingssmødet blev sagen drøftet. Der kunne ikke opnås enighed, hvorefter forbundet forbeholdt sig at videreføre sagen. Imidlertid foretog virksomheden en opsigelse af sagen som kutyme for at sikre sig, at såfremt man fik medhold i den oprindelige sag, ville man ikke efterfølgende kunne pålægges et kutyme for betaling af dette skoleophold. På et efterfølgende organisationsmøde den 21. april 2010 hos Dansk Industri blev sagen drøftet på ny. Der var enighed om, at den såkaldte kutyme om, at virksomheden betaler frokostbilletter for lærlinge, der ikke bor på skolehjem bortfalder med virkning fra den 30. april 2010. Dansk Metal anerkender imidlertid ikke virksomhedens opsigelse af kutyme vedr. betaling for kost og logi ved skoleophold, idet det er en overenskomstmæssig bestemmelse i henhold til §16 i lærlingebestemmelserne. På trods af at denne betaling således er fastsat i overenskomstens lærlingebestemmelser foresatte virksomheden med at sende regninger til lærlingene for ophold på skolen. Regningerne blev helt uforståeligt fremsendt af skolen til de enkelte elever. Denne overenskomststridige ageren medførte, at afdelingen begærede afholdelse af fællesmøde for brud på overenskomstens lærlingebestemmelser § 16 samt det oprindelige organisationsmøde referat af 21. april 2010. På fællesmødet i Dansk Arbejdsgiverforening der fandt sted den 15. juni 2010 blev sagen forhandlet. Under hensyntagen til sagens karakter og de stedfundne drøftelser gav Ejner Hessel A/S tilsagn om, at de lærlinge nærværende sag omfatter og med hvem det oprindeligt blev aftalt, at indmeldelse skulle ske på Vejle tekniske Skole (Mercedes-klassen) gives mulighed for at færdiggøre uddannelsen. Ingen af de nævnte lærlinge vil blive påført nogen udgift som følge af den opståede uoverensstemmelse og såfremt en lærling ønsker at blive flyttet tilbage til Vejle tekniske Skole, vil dette ske uden udgift for den pågældende. Samtidig gav Ejner Hessel A/S tilsagn om, at den opsagte kutyme vedr. frokostbilletter for lærlinge, der ikke bor på skolehjem ikke bortfalder for de af sagens omfattede lærlinge der vælger at fortsætte eller vende tilbage til Vejle tekniske Skole. Ejner Hessel A/S drager omsorg for, at lærlinge som måtte have afholdt udgifter til skoleophold refunderes herfor. I lyset heraf tilkendegav forbundet, at sagen kunne anses som afsluttet. Det blev således slået fast med syvtommer-søm, at når der er tale om tvungent skolevalg, skal virksomheden naturligvis betale elevens egenbetaling for dette skoleophold. Afdelingen betragter således også sagen som afsluttet.

EJNER HESSEL A/S, TILST:

Uoverensstemmelse om forhøjelse af de bestående lønninger for mekanikere og karosseri-pladesmede blev behandlet på et mæglingssmøde den 8. juli 2010. Baggrunden for sagen var, at de omhandlende grupper havde rejst et krav på kr. 6,- motiveret med baggrund i, at alle medarbejderne på værkstederne havde ydet særlig indsats i en svær økonomisk periode. Modsat havde virksomheden under henvisning til den økonomiske situation ikke set sig i stand til at tilbyde lønreguleringer i 2010.

På mæglingssmødet blev sagen drøftet. Enighed kunne ikke opnås og forbundet forbeholdt sig således at videreføre sagen. På det efterfølgende organisationsmøde den 20. august 2010 blev sagen forhandlet på ny uden at enighed kunne opnås. Virksomheden tilkendegav dog, at tilbuddet om aftale om betaling ved hviletid i forbindelse med tilkaldevagt stod ved magt. Hermed sluttedes sagen.

HANDI MOBIL A/S, ÅRHUS AFD.:

Uoverensstemmelse om overenskomstforhold blev forhandlet på et møde i virksomheden med medvirken af virksomhedens advokat den 16. juni 2010. Baggrunden for sagen var, at Handi Mobil havde overtaget virksomheden Motorbyen Speciel Bilindretning som på overtagelsestidspunktet var medlem af Dansk Industri. Efterfølgende havde virksomheden udarbejdet nye ansættelsesaftaler for de ansatte Metal-medlemmer med en præcisering om, at ansættelsen ikke var reguleret af en kollektiv overenskomst. Imidlertid er virksomheden med baggrund i manglende overholdelse af virksomhedsoverdragelseslovens tidsfrister for frasigelse af overenskomst omfattet af Industriens Overenskomst. På mødet blev sagen drøftet. Der var enighed om, at virksomheden anerkender, at de er omfattet af Industriens Overenskomst og Funktionæroverenskomsten. Samtlige ansættelsesaftaler og øvrige arbejdsforhold tilrettes overenskomstens på virksomhedens foranledning. Sagen betragtes således som afsluttet.

HENDRICKS INDUSTRIES APS:

Et medlem af afdelingen, blev afskediget med sit overenskomstmæssige varsel. Uoverensstemmelsen går på at vores medlem, kom til skade på arbejdspladsen 2 dage før han blev opsagt. Der er uenighed om, om vores medlem huskede at sygemelde sig derefter.

Der har været afholdt mæglingssmøde i sagen, hvorpå der ikke kunne blive opnås enighed.

Sagen er videreført til et organisationsmøde.

På organisationsmødet blev sagen forhandlet, og der var enighed om, at virksomheden betaler en særlig fratrædelsesgodtgørelse på kr. 45.000. Hermed sluttede sagen.

HL MONTAGE APS:

Et medlem af afdelingen havde i 2008 og 2009 fået udbetalt kilometergodtgørelse som a-skattepligtig løn. Ifølge gældende overenskomst skal der beregnes feriepenge, arbejdsmarkedspension og sh-godtgørel-





se af al skattepligtig løn, hvilket virksomheden ikke havde gjort. Afdelingen beregnede medlemmets tilgodehavende og fremsendte kravet til virksomheden. Da virksomheden afviste kravet, blev der begæret mæglingssmøde i sagen. På mæglingssmødet forhandlede sagen og der blev opnået enighed om, at virksomheden indbetale kr. 5.600,00 til Metal Århus som så overførte pengene til medlemmet. Hermed sluttede sagen.

HØJBJERG MASKINFABRIK A/S:

Grundet omstrukturering i virksomheden blev 2 af vores medlemmer med høj anciennitet opsagt, hvilket lokalt blev forhandlet med afdelingen, således at de opsagte afgår fra virksomheden med deres overenskomstmæssige opsigelsesvarsel. De fritstilles ubetinget dags dato og modtager en ekstraordinær fratrædelsesgodtgørelse svarende til 120 dages løn samt en yderligere fratrædelsesgodtgørelse på kr. 100.000,- Derudover betales alt indestående flekstitid, fritvalgskonto, feriegodtgørelse samt pension for perioden. Hermed sluttedes sagen.

Herudover opsagde virksomheden en A/S-bestyrelses-suppleant, som der ligeledes afholdtes møde med Metal Århus om. Sagen forhandles og parterne blev enige om, at vort medlem afgår fra virksomheden med sit overenskomstmæssige opsigelsesvarsel den 31. december 2009. Vort medlem fritstilles ubetinget fra dags dato og modtager en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn samt en ekstraordinær fratrædelsesgodtgørelse på kr. 125.000,- Herudover betales indestående flekstitid, feriefritimer, fritvalgskonto, feriegodtgørelse samt pension for perioden. Hermed sluttedes sagen.

HØJBJERG MASKINFABRIK A/S, GALTEN:

Tirsdag den 11. maj afholdtes der mæglingssmøde på virksomheden. Årsagen hertil var, at man ville flytte cylinderproduktionen fra virksomheden i Galten til en leverandør i Sverige. Dette betød afskedigelse af en række medarbejdere, deriblandt vores sikkerhedsrepræsentant og tillidsrepræsentant. Sagen drøftedes og parterne var enige om, at vores sikkerhedsrepræsentant er opsagt med overenskomstmæssigt varsel til fratrædelse dags dato. I forbindelse med fratrædelsen udbetales der en samlet fratrædelsesgodtgørelse på kr. 320.743,21. Beløbet betales med halvdelen den 1. juni og resten den 1. juli 2010. Hermed sluttedes sagen.

Da man ligeledes påtænkte at afskedige vores tillidsmand, drøftedes ligeledes denne sag og parterne blev enige om, at tillidsmanden er opsagt med sit overenskomstmæssige varsel til fratrædelse dags dato. I forbindelse med fratrædelsen udbetales der en samlet fratrædelsesgodtgørelse på kr. 356.381,41. Beløbet udbetales med halvdelen 1. juni og resten 1. juli 2010. Forliget er til fuld og endelig afgørelse og hermed sluttedes sagen.

HØJBJERG MASKINFABRIK, GALTEN:

Den 12. maj 2010 afholdtes mæglingssmøde med baggrund i virksomhedens opsigelser af lokalaftaler i Nørre Sundby, Galten, Roskilde og Rødebro.

Sagen drøftedes og der var bl.a. enighed om tilpasningen af lokalaftaler fra mødereferat af 12. april 2010, ligesom der var enighed om, at de enkelte lokalaftaler hver for sig er et lokalt anliggende alt efter hvor den lokale afdeling ligger.

Hermed betragtes sagen som afsluttet.

JØRN SANDAHL A/S:

Virksomheden gik konkurs den 30. december 2009, hvilket efterlod et krav på manglende løn, pension, feriepenge og sh-godtgørelse samt erstatning for manglende opsigelsesvarsel. Afdelingen anmeldte medlemmets krav overfor dels virksomhedens arbejdsgiverforening, Dansk Byggeri, og dels overfor Lønmodtagernes Garantifond. Samtlige anmeldte krav blev indfriet og medlemmet har modtaget kr. 62.627,00. Hermed sluttede sagen.

KELD SØRENSEN ENTREPRENØRMASKINER:

Efter en forhandling med virksomheden blev der den 17. maj 2010 indgået tiltrædelsesaftale/overenskomst mellem virksomheden og afdelingen. Virksomheden har indgået en tiltrædelsesaftale til Industriens Overenskomst med bidragspligt til Industriens Pension og diverse uddannelsesfonde. Sagen betragtes hermed som afsluttet.

MASKINFABRIKKEN ANK APS:

Et medlem henvendte sig i afdelingen, da han var blevet afskediget efter 17 års ansættelse i virksomheden. Da vores medlem var ansat som funktionær, er det vores opfattelse, at han er berettiget til 2 måneders fratrædelsesgodtgørelse i henholdt til funktionærloven. Virksomheden og Dansk Industri deler ikke vores opfattelse i sagen. Derfor blev der begæret mæglingssmøde i sagen. Det er af CO blevet præciseret, at det skal fremgå af ansættelseskontrakten, at den ansatte er berettiget til fratrædelsesgodtgørelse iht. funktionær lovens § 2a og 2b. Da det ikke fremgik af vores medlems ansættelseskontrakt, at han var berettiget til godtgørelsen, måtte vi trække sagen. Som hermed er afsluttet.

P.F. BILER – LÆRLINGESAG:

Grundet særlige omstændigheder ansøgte Dansk Metal, Dansk Industri og Industriens Uddannelser om afkortelse af læretiden på 3. måneder for en lærling.

Industriens Uddannelsesudvalg godkendte afkortelsen og lærlingen blev således afkortet i uddannelsestiden med 3 måneder og blev udlært d. 2. juli 2010.

Hermed betragtes sagen som afsluttet.

PRO PIPE SUPPORT:

Et medlem var ansat hos Pro Pipe Support, hvorfra han var udstationeret til Norge. Da han modtager sin lønspecifikation, opdager han, at han har fået for lidt i løn. Forbundet tilskrev det Norske Fagforbund, og bad dem om at rejse kravet. Det er lykkedes at komme i kontakt med virksomheden og sagen kører efter Norske retsregler. Der blev indkaldt til retsmøde i Forlikrådet i Sarpsborg, den

8. marts 2010. Ved retsmødet blev der indgået et forlig imellem parterne. "Pro Pipe support betaler DKR. 12.000 til fuld og endelig afgørelse" Sagen slut.

RØNDE STJERNE AUTO:

Med baggrund i at virksomheden ville ophæve uddannelsesaftale for en lærling, drøftedes sagen med organisationerne. Virksomheden ophævede uddannelsesaftalen (lærlingen er uden skyld heri) og virksomheden betaler lærlingen en godtgørelse på kr. 10.000,- samt betaling af feriepenge efter gældende regler. Hermed sluttedes sagen.

SCANIA BILER A/S:

Uoverensstemmelse om antallet af fællestillidsrepræsentanter i koncernen blev behandlet på et mæglingssmøde på virksomhedens adresse i Ishøj den 11. marts 2010. Baggrunden for sagen var, at virksomheden i forbindelse med overtagelse af Dieselhuset A/S ønskede at nedbringe antallet af fællestillidsrepræsentanter fra 4 til 3. I den oprindelige koncern Scania Biler A/S har der hidtil været en aftale om 3 fællestillidsrepræsentanter, hvilket blev udvidet med én i forbindelse med overtagelsen af Dieselhuset A/S. På mæglingssmødet blev sagen drøftet. Der var enighed om at henvise spørgsmålet til en drøftelse på hovedsamarbejdsudvalgsmødet den 25. marts 2010. Der som der ikke opnås enighed forbeholder arbejdsgiversiden sig at videreføre sagen. Eftersom der ikke blev enighed på hovedsamarbejdsudvalgsmødet, blev sagen behandlet på ny på et organisationsmøde i Dansk Industri den 15. april 2010. Her blev sagen drøftet på ny. Enighed kunne ikke opnås. Dansk Industri viderefører sagen til faglig voldgift. Parterne er enige om, at der forinden faglig voldgift, afholdes et forhandlingsmøde. På forhandlingsmødet den 22. juni 2010 blev der enighed om følgende. Strukturen med 3 regioner fortsætter. I region syd og øst fortsætter de valgte tillidsrepræsentanter. I region nord fortsætter de 2 valgte tillidsrepræsentanter frem til den 1. marts 2011, som fællestillidsrepræsentanter for regionens afdelinger, hvorefter der igen kun kan være én fællestillidsrepræsentant. Strukturen drøftes lokalt med deltagelse af Dansk Metal og Dansk Industri. Hermed sluttedes sagen.

SOCIALPÆDAGOGISK OPHOLDSTED V/ JESS BØDIKER & ANE NØRGAARD:

Et medlem af afdelingen arbejdede i et beskyttet bofællesskab for utilpassede unge. Han havde ikke modtaget løn for perioden d. 21. februar til d. 21. april. Medlemmets tilgodehavende løn er kr. 55.200,00. Han har heller ikke fået indsat feriepenge for perioden 21. november til 21. april. Vi tilskrev firmaet med krav om betaling. Da firmaets ejer er gået personligt konkurs, har vi anmeldt kravet overfor lønmodtagernes garantifond. Vores medlem har modtaget den tilgodehavende løn, og har fået indsat kr. 11.934,00 på feriekonto Sagen slut.

STIHOLT A/S:

Et medlem henvendte sig i afdelingen, da han i en periode fra 18. maj 2007 til og med 19. marts 2009 ikke havde fået overtidsbetaling for de to første timer. Det drejer sig om 361 timer i perioden. Der blev afholdt mæglingssmøde i sagen og enighed om at overtidsstillægget skal udbetales. På efterfølgende løn skal der udbetales 35.000,00 kr. Hermed betragtes sagen som afsluttet.

TERMINALEN EGÅ A/S:

Uoverensstemmelse om afskedigelse af et medlem blev behandlet på et mæglingssmøde i virksomheden den 28. juni 2010. Baggrunden for uoverensstemmelsen var, at medlemmet tilbage i 2009 havde pådraget sig en arbejdsskade, der havde medført et længere sygeforløb. Imidlertid var det kollegaernes og afdelingens opfattelse, at medlemmet havde været udsat for en uacceptabel behandling fra virksomhedens side i forbindelse med hans arbejdsskade. Det var tilsvarende opfattelsen, at han ikke kunne afskediges indenfor 6 måneders perioden med baggrund i hans afskedigelse. Medlemmet var endvidere funktionærlignende ansat. På mæglingssmødet blev sagen forhandlet. Der kunne ikke opnås enighed og forbundet forbeholdt sig derfor at videreføre sagen. På et efterfølgende organisationsmøde i Dansk Industri den 15. juli 2010 blev sagen drøftet på ny. Der blev her enighed om, at medlemmet fratræder med udgangen af august 2010 og at virksomheden i forbindelse med sidste løn-udbetaling yder en særlig fratrædelsesgodtgørelse på kr. 30.000,-

Sagen betragtes hermed som afsluttet.

WORKERSGRUPPEN/ HELLAS APS:

Et medlem henvendte sig i afdelingen, da han ikke havde modtaget feriekort for år 2008 i ovennævnte firmaer, efter de begge var gået konkurs. Vi har anmeldt sagen til LG.

Vores medlem har modtaget sine tilgodehavende feriekort for sin ansættelse hos Hellas ApS og Workersgruppen. Hermed afsluttes sagen.

AARHUS MODELSNEDKERI A/S:

Virksomheden kom i økonomiske vanskeligheder og var ude af stand til at betale forfalden løn til et medlem af afdelingen. Dansk Metal indgav konkursbegæring mod virksomheden med henblik på, at Lønmodtagernes Garantifond kunne indtræde i sagen. Virksomheden blev erklæret konkurs og afdelingen anmeldte medlemmets krav overfor Lønmodtagernes Garantifond, som efterfølgende har udbetalt krav på manglende løn, løn i opsigelsesperioden, manglende feriepenge, fritvalgslønkonto og feriefri dage på i alt kr. 63.329,00. Sagen betragtes hermed som afsluttet.



Lidt mere luft i økonomien

Få et gratis ØkonomiEftersyn!

Få råd til at gi' en uventet gave. Arbejdernes Landsbank er specialister i privatøkonomi, og vi finder gerne lidt "luft", der kan gøre din hverdag sjovere. Kontakt os og aftal en tid – det ta'r en lille time. Det er måske det værd.

 Arbejdernes Landsbank



Metal Århus afholder



Juletræ

Lørdag, den 11. december 2010
kl. 14.00-17.00 i Århus Stadionhal (gl.hal)

BEMÆRK:

Det er *kun* de børn, der er tilstede ved juletræet, der får udleveret godteposer. Børnebilletterne ombyttes til posebilletter ved indgangen!

**SIDSTE FRIST FOR
KØB AF BILLETTER ER:**

TORSDAG, DEN 9. DECEMBER 2010

Julefesten byder på følgende arrangementer:

**DANS – MUSIK og
UNDERHOLDNING**

samt uddeling af godteposer og is

BEMÆRK! – Det er ikke tilladt selv at medbringe diverse drikkevarer o.l.
– Disse ting kan naturligvis købes på stedet.

Man kan som sædvanlig bestille billetter hos klubkassereren eller de kan købes på afdelingskontoret.

Der gøres opmærksom på, at der kun er adgang for medlemmernes egne børn og/eller børnebørn.

Bestyrelsen

Billetter: Voksne: kr. 20,00 – Børn: kr. 20,00

Billetsalget starter den 22. november 2010

AKTUELLE OPLYSNINGER

UNDERSTØTTELSE:

For at opnå max. understøttelse skal du have tjent mindst 122,73 kr. pr. time.

Når du bliver ledig: Meld dig ledig på www.jobnet.dk 1. ledighedsdag.

Højeste dagpengesats ved ledighed er 752 kr. pr. dag. Dette svarer til 3.760 kr. pr. uge. En nyudlært svend, der ikke får arbejde efter udlæredatoen, kan få udbetalt "forbunds dagpenge" (FODA) i indtil 4 uger efter udlæredatoen. Betingelserne er:

- Medlem i 1 år før udlæredato = 1 uges FODA ved ledighed
- Medlem i 2 år før udlæredato = 3 ugers FODA ved ledighed
- Medlem i 3 år før udlæredato eller hele læretiden = 4 ugers FODA ved ledighed.

Husk at melde dig i A-kassen senest 14 dage efter, at du er udlært!

Dagpengesatsen for lærlinge er 617 kr. pr. dag, svarende til 3.085 kr. pr. uge.

DAGPENGE UNDER SYGDOM:

Pr. uge 3.760,00 kr.
Pr. dag v/ 5 dage 752,00 kr.

FERIEDAGPENGE:

Hvis du, i indeværende ferieår på grund af ledighed, sygdom, kursus eller orlov ikke har optjent 25 dages ferie ved en arbejdsgiver, kan du få udbetalt feriedagpenge beregnet ud fra de ydelser, du har modtaget fra A-kassen eller sygedagpengekontoen. Dog skal du først bruge alt arbejds-giveroptjent ferie. Har du brug for feriedagpenge, så henvend dig i A-kassen ca. en måned før du skal holde ferie.

FRITVALGSKONTO:

Får du fuld løn på søgne/helligdage henlægges der 1% af den feriebe-

rettigede løn til fritvalgskontoen. Får du ikke fuld løn på søgne/helligdage henlægges der yderligere 4% af den ferieberettigede løn.

TILSKADEKOMST PÅ ARBEJDSPLADSEN:

Ved tilskadekomst under arbejde for firmaet betales løn i indtil 9 uger med løngennemsnitsfortjenesten fra sidst afsluttede kvartal. (De sidste 4 uger eksklusiv genetillæg).

N.B. Ovennævnte kan variere afhængig af, hvilket overenskomst-område du arbejder under. Kontakt afdelingen, hvis du er i tvivl!

BETALING PÅ BARNETS FØRSTE SYGEDAG:

Der gives frihed til pasning af syge børn/barn under 14 år på barnets første sygedag. Frihed gives også til ansatte under uddannelse. Der ydes betaling som ved medarbejderens egen sygdom.

ARBEJDSMARKEDSPENSION:

Fra **1.7.2009** er bidragsprocenten til **Industriens Pension** og **BA-Pension** i alt 12%. Af den A-skattepligtige lønindkomst skal arbejdsgiveren betale 8,0 % og lønmodtageren 4,0 %

SATSÆNDRINGER PÅ VÆRNEFODTØJ I HENHOLD TIL DI/CO-OVERENSKOMSTEN:

Satser pr. 1. marts 2010:

Sats I	365,00 kr.
Sats II	590,00 kr.
Sats III	690,00 kr.

LÆRLINGELØNNINGER:

For lærlinge er mindstebetalingen uden lokale tillæg pr. 1. marts 2010:

Sats:	
1.0-1 år	kr. 58,75
2.1-2 år	kr. 66,65
3.2-3 år	kr. 71,60

4.3-4 år	kr. 82,85
5.4 år -	kr. 104,25

BETALING FOR SVEJSEPAS:

Fra 1. januar 2010 er priserne:

Udstedelse af stålsvejsepas incl. første certifikat	kr. 400,00
Efterfølgende certifikater	kr. 300,00
Udstedelse af plastsvejsepas incl. første certifikat	kr. 450,00
Efterfølgende certifikater	kr. 350,00

BEGRAVELSESHJÆLP:

Medlemmer med 1 års medlemskab har ret til begravelseshjælp ved ægtefælle eller ved samlevers død. Beløbet er 1.700,00 kr.

KØRSELGODTGØRELSE:

Kørselsgodtgørelse for benyttelse af eget motorkøretøj pr. 1. januar 2010: Kørsel i bil og på motorcykel indtil: 20.000 km.
pr. km. 3,56 kr.
Kørsel udover: 20.000 km.
pr. km. 1,90 kr.

N.B.: 20.000 km-grænsen gælder for den enkelte arbejdsgiver!

