



DANSK METAL



SMC Biler Århus Nord (foto Peter Just)

METAL ÅRHUS

NYT FRA AFDELINGEN - NR. 1 - APRIL 2011

GENERALFORSAMLING DEN 9. MAJ 2011

SE SIDE 8

VINTERPROGRAM 2011 / 2012

SE SIDE 14

DANSK METAL

ÅRHUS AFDELING

Mejlgade 95
Telefon: 89 30 77 00
Telefax - A-kassen: 89 30 77 01
Telefax - Faglig afdeling: 89 30 77 02
E-mail: - aarhus@danskmetal.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag: kl. 9.00-12.00 og kl. 12.30-16.00
Tirsdag: kl. 14.30-16.00
Onsdag: kl. 9.00-12.00 og kl. 12.30-16.00
Torsdag: kl. 12.30-16.30
Fredag: kl. 9.00-12.00

Henvendelse i afdelingen udover den normale åbningstid – efter aftale!

SOCIALRÅDGIVER VIGGO RASMUSSEN TRÆFFES I AFDELINGEN I KONTORETS NORMALE ÅBNINGSTID.

Husk:

- følgende i tilfælde af, at du bliver arbejdsløs:
1. Meld dig ledig på www.jobnet.dk første ledighedsdag.
 2. Mød op i afdelingen torsdag kl. 09.00 i ugen efter din første ledighedsdag, der skal du udfylde ledighedserklæring m.m.! - Medbring derfor følgende:
 - a) Lønsedler for de sidste 1924 arbejdstimer.
 - b) Fyreseddel.
 3. Har du ikke haft 52 ugers uafbrudt arbejde, medbring da dokumentation fra tidligere arbejdsgivere dækkende mindst 1924 timer sammenlagt.
Er du i tvivl, er du selvfølgelig velkommen til at kontakte afdelingen.

KONTINGENT PR. 01.01.2011 (EXCL.

FORSIKRING OG EFTERLØNSKONTINGENT):

Afdeling	kr. 918,75
Klub 10	kr. 971,00
Offentligt ansatte	kr. 968,75
Rørmedene	kr. 1012,25
Mekanikerne	kr. 1012,25
Lærlingene	kr. 150,75
Militær	kr. 649,50

KONTINGENTFORDELING:

Forbundet	kr. 334,50
A-kassen	kr. 457,50
Afdelingen	kr. 126,75
Ulykkesforsikring	kr. 41,50

Det indførte efterlønskøntingent udgør i 2011 – pr. måned kr. 447,00

BESTYRELSEN:

Aage Madsen	Formand
Klaus Poulsen	Kasserer
Flemming Rasmussen	Næstformand/formand – Brancheklubben for offentligt ansatte
Lasse Bøttcher	Formand – Mekanikerklubben
Palle Thomsen	Fællestillidsmand – Crisplant A/S
Keld Nielsen	Tillidsmand – Johnson Controls
Ib Andersen	Formand – Klub 10
Johnny S. Nielsen	Tillidsmand – Danfoss A/S
Gerd Lassen	Fællestillidsmand – SMC Biler
Hans Chr. Lund	Afdelingssekretær – formand Rørklubben
Finn Skaarup Jensen	Tillidsmand – DSB Fremføring
John Kapstadt	Tillidsmand – Århus Universitet
Bo Holmgaard	Fællestillidsmand – Scania Biler
Allan Lorentzen	Fællestillidsmand – Linco Food Systems A/S
Brian Jørgensen	Tillidsmand – Caljan Rite-Hite A/S
Finn Andersen	Afdelingssekretær
Anders F. Madsen	Formand – Metal Ungdom

REDAKTIONSUDVALGET:

Redaktionen er afsluttet den 21. marts 2011.
Ib Andersen, Lasse Bøttcher, Flemming Rasmussen, Keld Nielsen og Aage Madsen (ansvarshavende).

LAYOUT OG TRYK:

Zeuner Grafisk A/S · 87 46 40 10 · www.zeuner.dk



DANSK METAL

LEDER

LIVSLANG LÆRING

Forudsætningen for, at vi fortsat kan udvikle os og dermed fastholde produktionen i Danmark, er et højt vidensniveau blandt medarbejderne i virksomhederne. Uddannelse og ikke mindst efteruddannelse er nøglen til fremtidens vækst.

Prognoserne siger klart, at Danmark om få år vil mangle kvalificeret arbejdskraft.

Et væsentligt bidrag og en del af løsningen er brug af voksen- og efteruddannelse. Livslang læring skal være andet end fine ord ved højtidelige lejligheder, men en reel mulighed til alle, således at alle som har behov for det også kan tilægge sig ny viden og kvalifikationer.

Desværre har VKO-flertallet i flere omgange forringet danskernes muligheder for at dygtiggøre sig gennem voksen- og efteruddannelse.

Senest har man i forbindelse med Genopretningspakken fra foråret 2010 gennemført besparelser på mere end 1 mia kr. om året på efteruddannelsesområdet, ligesom man har gennemført massive forringelser for arbejdsløses muligheder for at uddanne sig i ledighedsperioden.

PRODUKTION ER KILDEN TIL DANSK VELFÆRD

Det betyder, at regeringens besparelser

kynisk rammer den enkelte, som ønsker efteruddannelse.

Eksempelvis er godtgørelsen når man går på efteruddannelse nedskåret til 80% af dagpengesatsen fra kr. 3.830,- om ugen til kr. 3.064,- om ugen.

Selvalgt uddannelse er der nu lagt loft over, således at man kan få 6 ugers uddannelse til et prisloft på kr. 3.500,-. Dermed fjerner men ca. 800 helt almindelige efteruddannelseskurser og for Metals område alene over 350.

Med blot disse to eksempler kan enhver jo se, at VKO med ét slag klart har forringet vore muligheder for efteruddannelse, som også danner base for at komme hurtigt i arbejde, hvis men er arbejdsløs.

Med sigte på at man også i de kommende år – foreløbig frem til 2014 – vil spare fra 1,1 til godt 1,2 mia kr. om året ser det grelt ud for vore kollegaers muligheder for reel uddannelse.

Det er derfor vigtigt, at vi hurtigst muligt får en ny regering, – men også en ny politik som tager hånd om situationen og erkender alvoren på fremtidens arbejdsmarked. Uddannelse er vort eneste råstof i Danmark.



Af afdelingsformand
Aage Madsen

INDHOLD

PORTRÆT AF EN ARBEJDSPLADS
A-KASSEN
METAL UNGDOM
INDUSTRIENS PENSION
GENERALFORSAMLING
OPSLAGSTAVLEN
VALG NU!

SKADESERSTATNINGER
OVERENSKOMSTFORHANDLINGER
PÅ DET OFFENTLIGE OMRÅDE
1. MAJ
VINTERPROGRAM
FAGLIGE SAGER
AKTUELLE OPLYSNINGER

TRAVLHED PÅ VÆRKSTEDET – SELV OM BILSALGET DYKKEDE

PÅ SMC BILERS VÆRKSTEDER HAR DEN ØKONOMISKE NEDTUR
IKKE KOSTET ARBEJDSPLADSER

Af journalist
Carl Ancher Pedersen

Bilbranchen har i høj grad mærket de seneste par års økonomiske afmatning. Da bilsalget boomed, blev der på landsplan solgt 140.000 nye biler årligt. Siden dykkede salget til under 100.000. Det har dog ikke spoleret beskæftigelsen på værkstederne hos byens største bilfirma – SMC Biler i Århus – med afdelinger i Risskov og Højbjerg.

Det glæder Gerd Lassen – tillidsmand for mekanikerne og fællestillidsmand – sig over.

– Vi har stort set undgået fyringer, ligesom vi har opretholdt bemanningen. Krisen er især gået ud over nyvognssalget og har resulteret i tilpasninger i funktionærstaben, mens vi hele tiden har haft nok at lave på værkstederne. Mange kunder har nok på grund af de dårlige tider valgt at reparere lidt længere på den gamle bil frem for at investere i en ny, siger han.

Nu er salget af nye biler så småt på vej op igen, og også erhvervskunderne er begyndt at røre på sig, hvilket Gerd Lassen ser som det mest positive tegn på, at krisen måske er ved at være drevet over.

På værkstederne har man fortsat nok at se til. En rundtur på værkstederne på Grenåvej (Risskov) en eftermiddag i marts viser, at næsten hver eneste værkstedsplads er optaget.

Gerd Lassen arbejder i det største værksted, der udelukkende reparerer VW og AUDI. Her er der i alt 16 mekanikere og tre lærlinge. Ved



Foto: Peter Just

Fællestillidsmand Gerd Lassen.

siden af ligger pladeværkstedet, hvor syv karrosserismede og to mekanikere udbedrer skader på alle bilmærker. Endelig kommer Skoda-værkstedet med fire mekanikere. Gerd Lassen er tillidsrepræsentant for dem alle samt fællestillidsrepræsentant, idet 15 HK'ere på reservedelslageret er med i fællesklubben. Gerd Lassen har endnu en tillidspost – som medarbejderrepræsentant i SMC-koncernens A/S-bestyrelse.

FRA LOKALE TIL FÆLLES LØNFORHANDLINGER

SMC Biler er nemlig del af en koncern – eller kæde – med i alt 12 afdelinger landet over. Sådan har det været siden 2004, hvor de hidtil selvstændige forretninger sluttede sig sammen.

Ifølge Gerd Lassen var det en stor omvæltning, og som tillidsrepræsentant oplevede han en del "støj" på linjen, da kolleger landet over skulle finde fælles fodslag.

– Men det gik, og de senere års krise har bragt os endnu tættere sammen. Sådan er det nok, når det strammer til, og økonomien bliver dårlig, siger han.

En af de større ændringer var overgangen fra lokale til fælles lønforhandlinger for alle timelønnede på landsplan. Afdelingernes 12 fællestillidsrepræsentanter står i spidsen for en fælles landsdækkende klub. Det er dem, der på alles vegne siger ja eller nej til resultatet af de årlige

Værktøj og
computerud-
styr er tip-top.
Her er det
Armando
Jensen (tv) og
Jan Nielsen,
der foretager
en computer-
udlæsning. ▼



Foto: Peter Just

forhandlinger, men til at gennemføre forhandlingerne vælger de af deres midte tre repræsentanter. En af dem er Gerd Lassen.

– Det fungerer i det store og hele udmærket, selv om det de seneste år ikke altid har været nemt at komme igennem med vores lønkrav, siger han.

Tidligere var SMC Biler lønførende i Århusområdet. I dag er de på tredjepladsen i den lokale lønstatistik.

– Vi ligger dog fortsat på den rigtige side af de 200 kr. i timen, og alt i alt har vi nogle rimelig gode løn- og arbejdsforhold, siger Gerd Lassen.

Årets lønforhandlinger er netop gået i gang, og han håber på et bedre resultat end sidste år, hvor resultatet kun blev en enkelt procent.

FARVEL TIL ENKELTMANDSAKKORDER

Ved overgangen til den landsdækkende kæde havde mekanikerne et stort ønske om at komme af med de hidtidige enkeltmandsakkorder og i stedet få en høj fast løn til alle. Det kom man igennem med.

Alle inden for hvert geografiske område får i dag samme grundløn. Oveni kommer en kvalitetsbonus på omkring 2,5 procent af grundlønnen.

– Det er et system med tre bonussatser. Hvilken sats, man får, beror på tilbagemeldinger fra værkstedskunderne. Det seneste år har alle 12 forretninger ligget på den højeste sats, forklarer Gerd Lassen.

Ved siden af lønnen kommer forskellige personalegoder. F.eks. en sundhedsforsikring, rabatordning med en fitnesskæde, gratis deltagelse i Marselisløbet med familie osv. På 1. salen i bilhuset på Grenåvej er desuden indrettet et flot vel-færdsrum med billard, bordfodbold og tv-stue.

STYR PÅ ARBEJDSMILJØET

Gerd Lassen erkender, at arbejdet som mekaniker af mange opfattes som farligt. Imidlertid mener han, at der er godt styr på arbejdsmiljøet hos SMC Biler.

– Vi har kun få og små arbejdsskader, og vores arbejdsmiljørepræsentanter bliver taget med på råd. Tidligere var asbest et stort problem i branchen, men det er et længst overstået kapitel. Selv om vi strengt taget ikke ved, om der kan være skadelige ting i det, vi arbejder med i dag, så følger vi i det mindste reglerne og arbejder kun med sikkerhedsgodkendte produkter, siger Gerd Lassen og tilføjer:

– Tidligere var der mange, der ikke brugte handsker og creme ved olieskift. I dag er alle klar over, at det ikke er sundt at dyppe fingrene i, og kollegerne er flinke til at bruge de værnemidler, vi har. Det er godt, for vi har haft en kollega i



Foto: Peter Just

Højbjerg, der måtte stoppe med at arbejde på grund af olieeksem.

Men hvad så med det psykiske arbejdsmiljø?

– Værkstedsjargonen kan godt være hård og kontant, især når der er pres på. Men vi prøver da at tale ordentligt til hinanden, og vi har bestemt ikke nogen mobbekultur, siger Gerd Lassen med et smil.

DYGTIGE LÆRLINGE

Der er gode traditioner for at uddanne lærlinge hos SMC Biler, og som regel har man ansat tre-fire ad gangen.

– De to senest udlærte fik hhv. 10 og 12 i karakter, og forrige år løb en af vores lærlinge med titlen "Årets mekanikerlærling", så det er da ikke helt skidt, siger Gerd Lassen.

Det går også helt fint med efteruddannelse. SMC har sin egen serviceskole i København, hvor mekanikerne er på kursus to til fire gange hvert år. Kurserne varer fra en dag til en uge, og på den måde er folk godt opdateret rent fagligt.

– Vi har dog længe udtrykt ønske om nogle bredere anlagte kurser, ikke mindst i sprog. Mange manualer og instruktioner m.v. er på engelsk eller tysk, så det ville være rart med noget sprogundervisning. Det har vi dog hidtil ikke kunnet komme igennem med, siger Gerd Lassen.

Et andet hjertesuk er de fysiske rammer på værkstederne:

– Værktøj og computerudstyr er tip-top, men så travlt, som vi har i dag, kniber det efterhånden med at være her. Vores bygninger er fra 1974, og indretningen er langtfra optimal. Det er jo også nogle helt andre og ofte større biler, vi servicerer i dag.

Ligesom tillidsmanden håber på lydhørhed ved de kommende lønforhandlinger håber han også, at krisestemningen nu er lettet så meget, at ledelsen tør tænke tanker om forbedringer og udvidelse af værkstedsfaciliteterne.

▲ På værkstedet er det nok at lave, næsten hver eneste arbejdsplads er optaget.

AFSKAFFELSE AF EFTERLØNNEN VIL KOSTE PENGE

DER ER IKKE LANGT MELLEM "SNAPSENE" HOS DE BORGERLIGE. I DET SIDSTE BLAD SKREV JEG OM "GENOPRETNINGSPLANEN" – DENNE GANG VIL DET BLIVE EFTERLØNNEN.



Af Klaus Poulsen,
afdelingskasserer

STATSMINISTERENS NYTÅRSTALE

Statsministeren nævnte allerede i sin nytårstale efterlønnen som et problem, og allerede ugen efter begyndte arbejdsgivere, borgerlige partier og den borgerlige presse at påstå, at der kunne spares masser af penge på at afskaffe efterlønnen. Penge, som det hævdes, kunne bruges bedre til anden velfærd.

Det er imidlertid en myte. Realiteterne er, at det i den nuværende beskæftigelsessituation og med høj og vedvarende arbejdsløshed frem til 2013-2015 i en årrække ikke vil give nogen som helst besparelse, men tværtimod koste penge at afskaffe efterlønnen – mellem 6 og 10 mia. kr. årligt.

UDGIFTEN TIL EFTERLØNNEN

Der er omkring 137.000 efterlønsmodtagere. Efterlønnere modtager i gennemsnit omkring kr. 150.000 i efterlønsudbetaling årligt (før skat). Den årlige udgift til efterlønsudbetalingerne til disse udgør brutto omkring kr. 22 mia.

BORTFALD AF EFTERLØNSUDBETALING

Afvikles efterlønnen vil man altså kunne spare kr. 22 mia. Men afvikles efterlønnen, vil der være en del af efterlønsmodtagerne, som vil søge over i fleksjob, førtidspension o. l. Et slag på tasken vil være ca. 20 pct.

Så er der imidlertid omkring 110.000 efterlønnere tilbage, som ved afskaffelse af efterløn, fastholdes på arbejdsmarkedet.

UDBETALING AF DAGPENGE I STEDET

Da der pt. er omkring 170.000 bruttoledige, betyder det, at de 110.000 flere tilkommende til arbejdsmarkedet i denne beskæftigelsessituation enten ikke kan finde job og derved selv vil blive arbejdsløse, eller hvis de fastholder beskæftigelse, til gengæld forhindrer andre i at komme ud af arbejdsløshed, fordi de pågældende jobs nu ikke bliver ledige.

Det årlige dagpenge-

pengebeløb pr. fuldtidsforsikret udgør omkring kr. 199.000 før skat, hvilket giver for 110.000 personer en samlet dagpengeudbetaling på omkring kr. 21,9 mia. Således ville der ikke være nogen nettobesparelse ved evt. at afvikle efterlønnen. Ganske vist ville der bortfalde en bruttoudbetaling på kr. 22 mia., men til gengæld ville der komme merudgifter til dagpenge på kr. 21,9 mia. Samtidig er jeg af den opfattelse, at der vil komme nogle årlige merudgifterne til aktivering mv. på omkring kr. 1,5 mia.

Samlet udgift til dagpenge og aktivering = 21,9 + 1,5 = kr. 23,4 mia.

UDGIFT VED EFTERLØNNERES OVERGANG TIL FØRTIDSPENSION M.M.

Jeg slog et slag på tasken og forudsatte, at 20 % af efterlønsmodtagerne vil overgå til førtidspension. Denne merudgift skal jo også modregnes i de sparede efterlønsudbetalinger.

Førtidspensionssatsen udgør gennemsnitlig omkring kr. 175.000 årligt før skat.

Ved nedlæggelse af efterlønnen vil de 30.000 flere tilkommende førtidspensionister koste et sted omkring kr. 5 mia. årligt brutto (før skat).

Derudover kommer tilbagebetalingen af det indbetalte eget-bidrag, som ifølge Finansministeriet udgør ca. kr. 60 mia.

Afskaffelse af efterlønnen vil således ikke spare en masse penge, men koste et sted mellem kr. 6 og 10 mia. årlig.

	Mia. kr.
Sparet udbetaling af efterløn til 137.000 personer	+ 22
Øget udgifter til udbetaling af dagpenge for 110.000 personer	- 21,9
Øgede udgifter til aktivering	- 1,5
Øget udgifter til førtidspensioner til 30.000	- 5
I alt merudgifter	- 6,4

NYT FRA METAL UNGDOM

METAL UNGDOM HAR SOM SÆDVANLIGT GANG I RIGTIG MANGE TING.

STUDIETUR OG FODBOLDGOLF

Der er bl.a. udsendt invitation til studietur til Prag, hvor vi skal besøge nogle virksomheder samt den tjekkiske fagbevægelse. Det tegner til at blive en spændende tur!

Der vil ligeledes blive udsendt invitation til en omgang "fodboldgolf" samt vores årlige Gokart-turnering. Begge dele afvikles her i foråret.

DHB 2011

Arrangementet "Danmarks Hurtigste Bil" bliver igen afviklet på Flyveplads Vandel fra den 3.-5. juni 2011. Som medlem af Metal Ungdom kan billetterne købes til kr. 525,- inkl. 2 x morgenmad og 2 x aftensmad. Det er **nu** du skal købe din billet, da der kun er et begrænset antal billetter.



LAD OS FÅ DET VALG NU OG EN NY REGERING!

Fra politisk side kan vi konstatere, at regeringen har gjort meget lidt for at få gang i hjulene, så virksomhederne kan ansætte flere lærlinge. Regeringen har efter hårdt pres fra oppositionen og fagbevægelsen igen oprettet skolepraktikpladser. Men som sædvanligt – når det gælder uddannelsesområdet – er det et halvhjertet forsøg. Der er kun oprettet skolepraktik på nogle ganske få uddannelser og vi må konstatere, at der stadig mangler ca. 8.000 praktikpladser til de unge, der har taget grundforløbet på de tekniske skoler.

Det er uanstændigt, at samfundet taber flere årgange på gulvet pga. manglende handlekraft fra regeringen.

Lad os få det valg nu! Lad os få en ny regering!



Af André Nielsen,
faglig sekretær
Metal Århus

7

INDUSTRIENS PENSION

EUROPAS BEDSTE ARBEJDSMARKEDSPENSIONSSÆLSKAB FOR ANDET ÅR I TRÆK

INDUSTRIENS PENSION ER FOR ANDET ÅR I TRÆK KÅRET TIL EUROPAS BEDSTE ARBEJDSMARKEDSPENSIONSSÆLSKAB AF INVESTMENT & PENSION EUROPE (IPE)

Ved overrækkelsen fremhævede IPE Industriens Pensions høje afkast og selskabets vellykkede fusion med fødevarerindustriens pensionskasser, og at Industriens Pension i en tid præget af uro på finansmarkederne sikrer deres medlemmer en stabil og tryk pensionsordning på gennemsnitsrentevilkår. "Vi arbejder meget aktivt med vores investeringer. Den strategi har vi fulgt gennem mange år, og ikke mindst gennem de senere års urolige tider på finansmarkederne har



den vist sin værdi", siger Jan Østergaard, investeringsdirektør i Industriens Pension.

DANMARKS BEDSTE PENSIONSSÆLSKAB

Industriens Pension fik også fire andre priser.

- Danmarks bedste pensionselskab.
- Europas bedste til at investere i obligationer og anvende renteinstrumenter.
- Pris for den måde selskabet styrer sine risici på.
- Pris for den vellykkede fusion med fødevarerindustriens pensionskasser.

NU ER DET TID TIL FORÅRETS GENERALFORSAMLING



DANSK METAL

i Metal Århus

Mandag, den 9. maj 2011, kl. 17.00

LO Århus, Skt. Knuds Torv 3, 8000 Århus C

I lighed med tidligere inviteres der på et let traktement

kl. 16.30

for de medlemmer der er tilmeldt.

B E M Æ R K - M Ø D E T I D O G S T E D !

DAGSORDEN:

1. Forretningsorden
2. Forhandlingsbogen
3. Regnskab
4. Beretning og meddelelser
5. Forelæggelse af overenskomstforslag
6. Indkomne forslag
7. Valg af:
 - a) Kasserer
 - b) Revisor og revisorsuppleant
 - c) Fanebærer og reservefanebærer
8. Eventuelt

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være afdelingskontoret i hænde **senest 7 dage før generalforsamlingen.**

Forhandlingsbogen er tilgængelig på afdelingskontoret **10 dage før generalforsamlingen.**

Bemærk: De medlemmer, der arbejder i virksomheder med værksteds-klubber, kan naturligvis bestille spisekupon gennem tillidsmand eller klubkasserer. Medlemmer på mindre virksomheder, kan ved henvendelse på afdelingskontoret v/receptionen – senest **torsdag, den 5. maj 2011**, få udleveret spisekupon.

Afdelingsbestyrelsen – Metal Århus

OPSLAGSTAVLEN

PROGNOSE PR. 1. MAJ 2011:

AKKORD	TIMELØN	TILSAMMEN
219,84	182,04	184,33

ÅRHUS AFDELING – OKTOBER 2010

AKKORD	TIMELØN	TILSAMMEN
215,53	178,47	180,72

SKATTEFRI REJSEGODTGØRELSE 2011:

Fortæring: 455,00 kr. pr. døgn.

Logi: 195,00 kr. pr. overnatning

Tilstødende rejsetimer: 18,96 kr. pr. påbegyndt time.

Ved rejse efter regning kan der til dækning af udgifter til små fornødenheder udbetales 25% af fortæringssatsen, hvilket udgør 113,75 kr. pr. døgn.

Bemærk! Der er et loft på max. kr. 50.000,00, der kan fradrages.

SKATTEFRI BEFORDRINGSODTGØRELSE

Den skattefrie befordringsgodtgørelse op til 20.000 kørte kilometer vil i 2011 udgøre **3,67 kr. pr. kilometer**. For kørsel udover de 20.000 kilometer vil satsen stige til **2,00 kr. pr. kilometer**.



GRUNDLOVSDAG D. 5. JUNI 2011

Motorcykeltræf / Grundlovsarrangement på Holstebro Tekniske Skole på Bastrupgaardvej 5, 7500 Holstebro

Har du en motorcykel gammel eller ny – eller en veteran knallert? – Ja, så tag den med til Holstebro. Er du interesseret i at se gammel og ny mekanik eller bare have en hyggelig dag? – Ja, så mød op Grundlovsdag på Holstebro Tekniske Skole, Bastrupgaardvej 5, 7500 Holstebro. Der vil være aktiviteter for hele familien.

Årets Grundlovstaler er formand for Metal Århus, Aage Madsen.

Se hele programmet på www.danskmatal.dk

CLASSIC RACE AARHUS

Classic Race Aarhus køres rundt om Mindeparken i Århus fra den 13. til 15. maj 2011.

Classic Race Aarhus er et non-profit foretagende, hvor overskuddet går til støtte af børns sikkerhed i trafikken i Østjylland og til udvikling af grøn teknologi for autobranschen.



For yderligere oplysninger og billetpriser gå ind på www.metalaarhus.dk

EFTERUDDANNELSE

Metalindustriens Efteruddannelseskatalog ligger på internettet under: www.industriensuddannelser.dk

Andre nyttige links

www.ikuf.dk

www.desu.dk

www.danskmatal.dk

www.metalaarhus.dk

UDBETALING FRA ALKA FORSIKRING I FORBINDELSE MED FRITIDSULYKKER

I perioden fra september 2010 til marts 2011 har 27 af afdelingens medlemmer fået udbetalt i alt kr. 701.989,24 fra Alka's Fritidsulykkesforsikring.

VALG NU!

DEN ARBEJDERFJENDSKE VK-REGERING STØTTET AF DANSK FOLKEPARTI SKAL HURTIGST MULIGT FJERNES, HVIS DANMARK FORTSAT SKAL VÆRE ET LAND, DER INVESTERER I ARBEJDSPLADSER, EFTERUDDANNELSE, UNGDOMSUDDANNELSER, FORSKNING OG ARBEJDSMILJØ.



Af Finn Andersen,
faglig sekretær

HVEM BETALER KRISEN?

Vi har gennem de seneste år set, hvordan VKO-flertallet kynisk har ført en politik til stor skade for lønmodtagere, de unge, de ældre og de syge for at give skattelettelse til samfundets top og gyldne håndtryk til erhvervslivet.

Arbejderne har betalt prisen for krisen med masse-fyringer og arbejdsfordelinger – dagpengeperioden er blevet halveret – der er skåret i fradraget for faglige kontingenter for at skade arbejdernes eneste forsvar for deres rettigheder og dermed støtte "nasserøvene" i de såkaldte "gule" fagforeninger. Dette fulgt op af forslag om fjernelse af efterlønnen for de ældre, der har knoklet hele livet – for igen at bruge besparelserne til at give skattelettelse til de rigeste i vores samfund.

De unge bliver også hårdt ramt med fjernelse af SU til hjemmeboende, således at de dårligst stillede familier ikke har råd til at lade de unge starte på en ungdomsuddannelse samtidig med at der råbes op om mangel på arbejdskraft. Giv da de unge en praktikpladsgaranti"

DANMARK SOM PRODUKTIONS LAND

Danmark er afhængig af en stærk industri. 1,2 millioner jobs eller næsten hvert andet job i Danmark er direkte eller indirekte tilknyttet industrien. Regeringen har forsømt at sikre produktionsjobs i Danmark. Når produktionen forsvinder ud af landet, så rykker viden, forskning og udvikling med og dermed forsvinder titusinde af jobs. Der er brug for en massiv indsats, forskning, uddannelse og gode rammer



Eigil Andersen, Folketingsmedlem, SF, Århus: MENINGSFYLDT EFTERUDDANNELSE "Danmark er i krise. VKO har sendt regningen til de ledige gennem dagpengeforringelser, nedskæring i efteruddannelse og et kontrol- og aktiveringscirkus. Opkvalificer de ledige igennem meningsfyldt efteruddannelse".



Jens Joel, Folketingskandidat, Socialdemokraterne, Århus: FLERE JOB "Vi skal skabe flere job gennem offentlige investeringer og satse på udvikling af grøn energi, der gavner miljøet og skaber flere arbejdspladser og sikrer alle unge uddannelse og praktikpladser".

for industrien, så vi kan sikre vækst og jobs til faglærte, ufaglærte, ingeniører og forskere.

ARBEJDSMARKEDSPOLITIKKEN TILBAGE PÅ SPORET

Det er vigtigt at sikre en aktiv arbejdsmarkedspolitik, der sikrer de ledige viden, kurser, efteruddannelse og opkvalificering. I stedet har regeringen mistænkeliggjort de ledige med øget kontrol, kassetænkning og meningsløst aktiverings-cirkus.

ET SIKKERT ARBEJDSMILJØ

Indsatsen for et sundt og sikkert arbejdsmiljø på danske arbejdspladser skal tages alvorligt. Vi vil have arbejdsmiljøet tilbage på sporet, hvor forebyggelse er bedre end lappe-løsninger. Et godt arbejdsmiljø skal kunne betale sig.

Arbejdsgivere, der tager ansvar for miljøet, skal kunne slippe billigere, og de der snyder skal betale mere.

Vi kræver mere kontrol og større bøder til synderne.

LAD OS FÅ DET VALG NU!!!



Per Clausen, Folketingsmedlem, Enhedslisten, Århus: LØNDUMPNING "Udenlandske kollegaer på vores arbejdspladser skal være velkomne, men det skal være på danske overenskomster og ordentlige løn- og arbejdsforhold. Spekulation og løndumpning skal bekæmpes – fagbevægelsens krav skal tages alvorligt!".

REKORD PÅ 18,6 MILLIONER I ERSTATNINGER

PÅ LANDSPLAN FALDER ANTALLET AF ARBEJDSULYKKER, MEN I METAL ÅRHUS STIGER ERSTATNINGSSUMMEN TIL MEDLEMMER UDSAT FOR EN ARBEJDSKADE.

Den samlede erstatningssum for 2010 er opgjort til 18,6 mio. kr. Det fordeler sig på 64 skadede medlemmer. Førrige år hentede vi 'kun' det halve hjem – nemlig 9,5 mio. kr.

Hovedparten har været udsat for en arbejdsulykke – altså en konkret hændelse eller påvirkning indenfor fem dage. Det være sig pludselige håndskader på et autoværksted, ulykker ved betjening af maskiner, eller faldulykker på arbejdspladser. Kun cirka en femtedel er erhvervs sygdomme – fx nedslidt ryg, eksem for oliestoffer og høretab.

Det er for så vidt en kedelig rekord. For det skulle jo helst være risikofrit at passe sit arbejde. Men når nu skaden uheldigvis er sket, er det trods alt positivt, at Arbejdsskadestyrelsen med årene er blevet hurtigere til at træffe afgørelse. Godt 90 % af alle nye skader bliver nu afsluttet indenfor ét år. Men det forudsætter selvfølgelig, at skaden er anmeldt. Læs mere om det på www.ask.dk.

PARADOKS: FÆRRE METALULYKKER

På landsplan falder antallet af arbejdsulykker

ellers. For første gang i mange år faldt det drastisk fra ca. 49.000 registrerede ulykker til 42.544 i 2009. Størst var faldet inden for 'metal og maskiner' – nemlig 41 %. I skrivende stund er statistikken for 2010 ikke offentliggjort, men Arbejdstilsynet oplyser, at niveauet er nogenlunde ensartet de sidste to år.

Dette statistiske billede er endnu ikke slået igennem, når vi gør erstatninger op i Metal Århus. Det kan der være flere grunde til. Dels er der faldende beskæftigelse, og arbejdsmiljøet er blevet bedre, udtaler Arbejdstilsynet. Dels er underrapportering almen kendt, idet kun hver anden ulykke på danske arbejdspladser bliver anmeldt. Derfor spiller det ind, at mange Metalarbejdspladser taler åbent om, at der er hjælp at hente, hvis man går til sin arbejdsmiljø- eller tillidsrepræsentant eller opsøger Metal Århus.

Erstatningerne svinger meget afhængig af skadens omfang, om der er erstatningsansvar, og om man har mistet en del af sin erhvervsevne.



Af Viggo Rasmussen, socialrådgiver Metal Århus

ERSTATNINGERNE FOR 2010 FORDELER SIG SÅDAN:

Ménerstatning:	3.117.772 kr.
Erhvervsevnetab, løbende udbetaling	1.449.994 kr.
Erhvervsevnetab, kapitaliseret	10.268.300 kr.
Tabt arbejdsfortjeneste	552.693 kr.
Godtgørelse for svie og smerte	264.180 kr.
Renter fra civile søgsmål	343.590 kr.
Ménerstatning fritid	127.620 kr.
Erhvervsevnetab fritid	1.815.450 kr.
Andre tab	739.076 kr.

NY OVERENSKOMST PÅ DET OFFENTLIGE OMRÅDE

DET OFFENTLIGE OMRÅDE HAR FÅET EN NY 2-ÅRIG OVERENSKOMST. DER BLEV INDGÅET FORLIG DEN 12./13. FEBRUAR FOR STATSOMRÅDETS VEDKOMMENDE OG DEN 19./20. FEBRUAR FOR DET KOMMUNALE/REGIONALE OMRÅDE.



Af Flemming Rasmussen, formand for brancheklubben for offentligt ansatte

HISTORISK DÅRLIG OVERENSKOMST

Det er en historisk dårlig overenskomst. Omstændighederne for indgåelse var de dårligst tænkelige af flere årsager.

Reguleringsordningen, som skal sikre en lønudvikling, der matcher det private arbejdsmarked har resulteret i, at den offentlige lønudvikling er kommet foran den private. Ved overenskomstforhandlingernes start skyldte de faglige organisationer indenfor staten 1,49%, regionerne 1,24% og kommunerne 1,23% ,og det der skulle rette op på det, var en god lønudvikling på det private arbejdsmarked. Dette er ikke tilfældet, da den nærmest er gået i stå. Ved den sidste opgørelse har der kun været en lønudvikling på 0,2%.

INDDRAGELSE AF LØNSTIGNING

Dertil kommer, at den borgerlige regering har gennemført ufinansierede skattelettelser til fordel for de rigeste i samfundet, den regning skal nu betales samtidig med at finanskrisens virkninger ruller ind over landet. Dette har medført et kæmpe hul i finansministerens kasse, og nu vil finansminister Claus Hjorth Frederiksen have de offentligt ansatte til at bidrage til den slunkne kasse ved at lave en discount overenskomst.

Overenskomstforhandlinger var på denne baggrund selvfølgelig utrolig vanskelig for de faglige organisationer, og har da også resulteret i den dårligst tænkelige overenskomst. Resultatet blev, at den generelle lønstigning for 2011 bliver inddraget til betaling af den "gæld" som reguleringsordningen har resulteret i. For statens vedkommende 1,48% og for kommunerne 1,23%. Det vil sige, at der ingen lønstigning bliver i 2011. I 2012 kommer der en stigning på det kommunale område den 1. januar på 1,81

% og 1. oktober med 0,84%. Derudover er der afsat 0,38% til andet formål. På statsområdet bliver der en lønregulering på 1,70% den 1/4-2012 og parterne regner med, at Ny Løn vil resultere i yderligere 1,8% lønudvikling over de 2 år periode.

På det kommunale område er det lykket at fastholde senioraftalerne som bliver gjort permanente. Det er ikke lykket på statsområdet.

ET "JA" ANBEFALES – HVORFOR NU DET?

Men alle detaljerne i overenskomsten er blevet forelagt for medlemmerne af Metal Århus på 2 orienteringsmøder hhv. den 22. og 28. marts. Endvidere er overenskomstresultaterne udsendt til medlemmerne.

På trods af at overenskomstresultatet er meget dårligt, har de faglige organisationer på det offentlige område, herunder også Metal og bestyrelsen for den offentlige brancheklub i Århus, anbefalet at medlemmerne stemmer for overenskomsten. Hvorfor nu det?

Jo, for en forkastelse af resultatet vil resultere i en konflikt, som vi ikke kan vinde. Regeringen er fuldstændig ligeglad med den gene, som borgerne vil blive udsat for som følge af en konflikt. De vil tværtimod glæde sig over, at de kan udlade at udbetale løn til de konfliktramte medarbejdere, samtidig med at strejkekasserne vil blive tømt. En konflikt vil heller ikke have sympati i offentligheden, da overenskomsterne – blandt andet Dansk Industris overenskomst – der blev indgået sidste år, også var discount overenskomster. Derfor er det vigtigt at en konflikt undgås. Vi skal vælge vore kampe, når der er udsigt til sejr.



1. MAJ 2011

METAL ÅRHUS INVITERER IGEN I ÅR MEDLEMMER
MED FAMILIE TIL 1. MAJ MØDE I SMEDEHUSET.

Fra kl. 10.00 til kl. 12.00 er afdelingen vært ved ta'-selv kaffebord for medlemmer med familie til en hyggelig formiddag, hvor vi i fællesskab kan markere 1. maj-dagen, som optakt til den store fælles-faglige 1. maj demonstration på Rådhuspladsen og senere i Tangkrogen.

KOM IND I KAMPEN: VELFÆRD TIL ALLE

ÅRETS HOVEDPAROLER

FÆLLESSKAB OG SOLIDARITET

– Ja til offentlig velfærd!

VELFÆRD, ARBEJDE OG UDDANNELSE TIL ALLE

– Nej til social dumpning!

FRED OG SOLIDARITET – LOKALT OG INTERNATIONALT

– Nej til terror, vold og krig!

DANMARK FORTJENER EN NY POLITIK – **NU!**

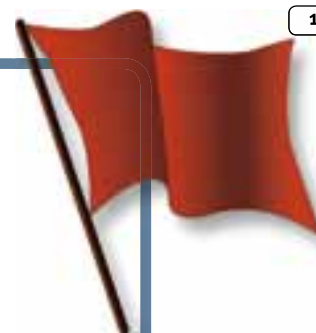
PROGRAM

Rådhuspladsen kl. 12.00:

12.15	Musik	Ole Nørskov Duo
12.30	Velkomst	Konferencier Mads Bilstrup
12.35	Tale	Bettina Post, Dansk Socialrådgiverforening
12.45	Musik	Ole Nørskov Duo
13.00	Tale	Jørgen Juul Rasmussen, Dansk Elforbund
13.10	Musik	Vulkan: Fællessang "Snart dages det brødre" (Ole Nørskov Duo spiller med)
13.15		Demonstration gør klar.
13.20		Nu går vi v/ konferencier Mads Bilstrup
13.22		Demonstration går fra pladsen

Tangkrogen kl. 14.00:

13.30	Musik	Tre Top Folk/ Henning Langkjær
14.05	Velkomst	Anders Munk, formand LO Århus
14.10	Tale	Nicolai Wammen, Socialdemokraterne
14.20	Tale	Jonas Dahl, SF
14.30	Musik	Tre Top folk (Vulkan synger: Når jeg ser et rødt flag ...)
14.50	Tale	Per Clausen, Enhedslisten
15.00	Tale	Birthe Sørensen, KP
15.10	Musik	Vulkan + HK koret: Internationale HK koret
15.35	Musik	"Ulrik Kamp" – freds/ solidaritets musik
16.00	Musik	The Remedys/ Ole Nørskov
17.30	Slut	Anders Munk, formand LO Århus



TILBUD TIL ALLE MEDLEMMER

VINTERPROGRAM 2011/2012



SANGKORET VULKAN

Smedesangkoret Vulkan mødes hver mandag i Smedehusets lokaler på 3. sal, kl. 18.00. Første aften mandag, den 5. september 2011, kl. 18.00



METAL SENIOR

Metal Senior mødes hver mandag med start mandag den 5. september 2011, kl. 14.30-17.00 i Smedehuset. Der afholdes juleafslutning for seniorer mandag den 28. november 2011 med opstart igen mandag den 9. januar 2012. Metal Senior holder sæsonafslutning mandag den 26. marts 2012.



MUSIK FOR SPILLEMÆND

Smedespillemandene mødes hver tirsdag i Smedehusets lokaler på 3. sal, kl. 19.00. Første aften er tirsdag, den 6. september 2011, kl. 19.00

TILMELDING VINTERPROGRAM

AFLEVERES HOS TILLIDSMAND ELLER AFDELING

VULKAN

cpr.nr. _____

Fornavn _____

Efternavn _____

Gade _____

Postnr. _____

By _____

METAL SENIOR

cpr.nr. _____

Fornavn _____

Efternavn _____

Gade _____

Postnr. _____

By _____

MUSIK FOR SPILLEMÆND

cpr.nr. _____

Fornavn _____

Efternavn _____

Gade _____

Postnr. _____

By _____

FAGLIGE SAGER

AMC-SCHOU A/S:

Afdelingen blev kontaktet af virksomhedens tillidsrepræsentant i forbindelse med en uberettiget afskedigelse. Medlemmet havde været ansat i virksomheden i 25½ år og falder derfor ind under den særlige lovgivning, hvor der skal tages særlige hensyn til medarbejdere med lang anciennitet. Virksomheden blev derfor indkaldt til et mæglingssmøde. Inden mæglingssmødets afholdelse oplyste tillidsrepræsentanten, at den nævnte opsigelse var annulleret. Medlemmet fortsatte herefter sin ansættelse. Hermed sluttedes sagen.

APM TERMINALS:

I forbindelse med brud på overenskomstens §13, stk. 1 vedrørende orientering om overarbejde blev afdelingen kontaktet af virksomhedens tillidsrepræsentant. Virksomheden blev indkaldt til fællesmøde med krav om bod for brud på overenskomsten. Sagen blev dog løst lokalt, da virksomheden indvilligede i at orientere tillidsrepræsentanten om alt fremtidigt overarbejde. Hermed sluttedes sagen.

AXEL KETNER:

Et medlem henvendte sig i afdelingen, da han på trods af at være sikkerhedsrepræsentant, var blevet afskediget. Det viste sig, at vores medlem ikke var blevet genvalgt, som sikkerhedsrepræsentant 2 år efter, at han blev valgt første gang, som arbejdsmiljøloven foreskriver. Derfor påstod Dansk Industri, at vores medlem ikke var sikkerhedsrepræsentant. Vi valgte derfor at begære mæglingssmøde i sagen. På mæglingssmødet blev der indgået et forlig i sagen. Medlemmet blev fritstillet uden modregning for indtægt fra andet arbejde. Han vil i forbindelse med sin sidste løn-afregning modtage en særlig fratrædelsesgodtgørelse på kr. 20.000. Medlemmet vil også modtage et feriekort med 7 feriedage på.

BOOMTOWN APS:

Afdelingen blev kontaktet af et medlem, som var ansat i nævnte virksomhed. Medlemmet fik oplyst, at virksomheden var gået konkurs og derfor ikke kunne udbetale den skyldige løn. Sagen blev herefter anmeldt af afdelingen til Lønmodtagernes Garantifond og medlemmet fik herefter udbetalt ca. kr. 47.000,- + pension og feriepenge. Herefter betragtes sagen som afsluttet.

BRAVIDA A/S:

Uenighed om tillæg i bygværk ved fjernvarme i tunnel fra Spanien til Sønder Allé. Der var stillet krav om 40% tillæg i alt kr. 8.560,-. Sagen blev løst på et forhandlingsmøde inden den kom til faglig voldgift. Arbejdet betales med et tillæg for arbejde i gammel bygning/bygværk på i alt kr. 7.800,-. Hermed sluttedes sagen.

BRDR. ELBOE HYUNDAI:

Med baggrund i en tidligere forlig sag om ophævelse af en uddannelsesaftale for et medlem blev sagen – noget overraskende – på ny rejst af CAD-arbejdsgiverforeningen. Imid-

lertid forholder det sig således, at afdelingen har indgået en lokaloverenskomst med virksomheden. Overenskomsten tiltræder Industriens Overenskomst og virksomheden er endvidere slet ikke medlem af CAD-arbejdsgiverforeningen – men alene af CAD's brancheforening. Efter som sagen således allerede er forliget, har afdelingen gennem Forbundet meddelt CAD-arbejdsgiverforening, at vi er noget uforstående overfor en mødebegæring på denne sag. Ud fra dette har vi således meddelt, at vi betragter sagen som afsluttet.

BRDR. JENSEN MASKINFABRIK A/S:

Et medlem henvendte sig i afdelingen, da virksomheden, han var ansat i, var gået konkurs. Vi anmeldte et krav på medlemmets tilgodehavende til Lønmodtagernes Garantifond.

Medlemmet har herefter modtaget alt tilgodehavende hos Lønmodtagernes Garantifond.

I alt kr. 16.334,00.

BRDR. THOMSEN AUTOMOBILER A/S:

Uberettiget advarsel til et medlem blev behandlet på et mæglingssmøde i virksomheden den 4. oktober 2010. Baggrunden for sagen var, at medlemmet efter 25 års ansættelse havde fået en skriftlig advarsel med baggrund i en række påstande og beskyldninger, der var uden hold i virkeligheden og som medlemmet havde imødegået på alle områder. På mæglingssmødet blev sagen drøftet. Enighed kunne ikke opnås og forbundet forbeholdt sig at videreføre sagen. På et efterfølgende organisationsmøde i Dansk Industri den 27. oktober 2010 blev sagen drøftet på ny. Dansk Metal afviste klagen i sin helhed. Episoden som er beskrevet den 10. september, hvor medlemmet forlader værkstedet efter fyraften, sker efter at værkføreren flere gange er blevet orienteret om, at den pågældende bil ikke kan nå at blive færdig – uden at værkføreren havde beordret overarbejde. Virksomheden har som dokumentation fremlagt fakturaer, der efter oplysning er "om igen-arbejde" som medlemmet ikke skulle have udført korrekt. Som Dansk Metal vurderer de omtalte fakturaer, er der tale om normalt forekommende efterjusteringer og reparationer ved almindeligt skadesarbejde. Dansk Metal skal endvidere tilføje, at disse efterfaktureringer ikke havde været forelagt medlemmet i forbindelse med udførelsen af efterreparationerne/justeringerne. For en meget stor del af disse arbejder er der tale om tillægsarbejder, der konteres forsikringsselskaberne. Dansk Metal skal i øvrigt fremhæve, at det pågældende medlem har været ansat 25 år i virksomheden, uden at der har været klager eller påtaler i forbindelse med arbejdets kvalitet. Dansk Industri fastholdt advarslen. DI fastholder, at medlemmet forlod arbejdspladsen uden at give besked om, at den pågældende bil ikke var færdig. Værkføreren havde flere gange været i værkstedet, uden at medlemmet havde gjort opmærksom på, at bilen ikke kunne nå at blive færdig. Virksomheden fastholder, at de fremlagte fakturaer på "om igen-arbejde" er eksempler på mangelfuldt udført arbejde og ikke efterjusteringer og lignende. Hermed sluttedes sagen.





BRØNDUM A/S:

Hos Brøndum var der uenighed om betaling af diverse kopisedler i forbindelse med fjernvarmearbejde ved Trillegården. På mæglingens møde blev der opnået enighed om, at sagen er løst med et beløb på kr. 422.000,- for arbejdet vedrørende Trillegården. Udover beløbet skal der betales for ekstraarbejde. Vejrlig betales efter gældende regler. Hermed betragtes sagen som afsluttet.

CAR-TEAM I/S, HAMMEL:

Advarsel af lærling. Med baggrund i udstedelse af en skriftlig advarsel til en lærling anmodede Metal Århus om et forligsmøde med deltagelse af organisationerne. Sagen drøftedes og fortolkning af teksten blev gennemgået.

Der vil efter 1 md. blive afholdt et evalueringssmøde mellem lærlingen og virksomheden, således at de påtalte områder kan vurderes, for at se om der er sket en mærkbar forbedring. Skulle der – mod forventning – ikke være sket en forbedring, forbeholder virksomheden sig ret til at udstede en ny advarsel. Parterne er enige om, at lærlingen i øvrigt fortsætter sit uddannelsesforhold på virksomheden, da der er tilfredshed med lærlingens faglige indsats og niveau. Hermed betragtes sagen som afsluttet.

CERTEX DANMARK A/S:

Et medlem henvendte sig i afdelingen, da han var blevet afskediget med et varsel på 120 dage på grund af "generel vigende ordredgang" på trods af, at hans ordrebog er fyldt op i de næste 12 måneder. Han var af den overbevisning, at han var ansat på funktionærlignende vilkår og skulle have 6 måneders opsigelsesvarsel. Dette fremgår dog ikke af hans ansættelseskontrakt, som i øvrigt også var meget mangelfuld. Vi indkaldte til mæglingens møde i sagen. På mæglingens møde måtte vi erkende, at der ikke var tale om en funktionærlignende ansættelse. Til gengæld blev medlemmet definitivt fritstillet i den resterende del af opsigelsesperioden, således at virksomheden har fraskrevet sig retten til at modregne i medlemmets løn, hvis han skulle finde andet arbejde i opsigelsesperioden.

Hermed sluttedes sagen.

CHA ENTREPRISE:

Et medlem henvendte sig, da han ikke havde modtaget løn for udført arbejde. Vi sendte et krav til virksomheden, som de indvilligede i at betale. Det har efterfølgende ikke været muligt at komme i kontakt med virksomheden. Vi har sendt breve til 2 forskellige adresser, som kom retur. Når vi ringede til den telefon, som vi tidligere har haft kontakt til, gik den på telefonsvarer.

I mellemtiden gik virksomheden konkurs og vi anmeldte derfor kravet til Lønmodtagernes Garantifond. Lønmodtagernes Garantifond behandlede kravet og vores medlem har nu modtaget hele sin tilgodehavende løn samt feriepenge – i alt kr. 12.402,00. Hermed sluttedes sagen.

DANSK TOTAL SYN APS:

I forbindelse med at 3 medlemmer ikke havde fået udbetalt deres seneste månedsløn kontaktede de afdelingen, som herefter sendte et krav på de manglende kr. 87.000,-. Virksomheden gik imidlertid konkurs og pengene skulle herefter hentes hos Lønmodtagernes Garantifond. Afdelingen sendte anmeldelserne med krav om udbetaling for manglende løn, opsigelsesvarsel, pension samt feriepenge – i alt kr. 241.000,-.

Medlemmerne fik herefter beløbet og sagen betragtes derfor som afsluttet.

DELPRO A/S:

Tillidsrepræsentanten i nævnte virksomhed kontaktede afdelingen i forbindelse med, at han havde modtaget sin opsigelse. I opsigelsen stod der, at det "på trods af gentagne påtaler og tilrettevisninger ikke var lykkedes at få et fornødt samarbejde". Afdelingen rejste sagen som uberettiget afskedigelse og der blev herefter afholdt et mæglingens møde. På mæglingens møde afleverede virksomheden en ny opsigelse, hvori der stod, at tillidsrepræsentanten var opsagt pga. manglende ordretliggang. Det var dog stadig afdelingens opfattelse, at afskedigelsen var uberettiget og sagen blev derfor videreført til Arbejdsretten. Af rettens afgørelse fremgår det, at virksomheden ikke havde godtgjort, at der forelå tvingende årsager til at afskedige tillidsrepræsentanten. Afskedigelsen af tillidsrepræsentanten var derfor uberettiget. Grundet tillidsrepræsentantens korte anciennitet blev godtgørelsen fastsat til kr. 30.000,-. Da afskedigelsen var uberettiget, var der derfor efter afdelingens opfattelse brud på overenskomsten, og vi foreslog derfor virksomheden at en bod kunne aftales på samme møde i Arbejdsretten. Dette accepterede virksomheden ikke og der skulle derfor afholdes et nyt møde i Arbejdsretten med eneste punkt – at betale bod for brud på overenskomsten. Ved næste retsmøde kom retten frem til, at der var brud på overenskomsten, og at virksomheden derfor skulle betale en bod som blev fastsat til kr. 20.000,-. Herefter sluttedes sagen.

DRESSER DENMARK APS:

Et medlem af afdelingen er blevet afskediget på grund af, at han ifølge virksomheden ikke har indfriet en handlingsplan, der beskriver, at han skal forbedre sine administrative opgaver. Efter vores medlems udsagn er der sket en kæmpe forbedring administrativt. Virksomheden er heller ikke tilfreds med vores medlems faglige kvalifikationer. Det virker underligt, at man først efter 16 måneders ansættelse opdager, at medlemmet ikke kan finde ud af at udføre sit job tilfredsstillende. Vores medlem modtager sin fyreseddel 3 dage efter, at han havde orienteret virksomheden om, at han skulle opereres i sin skulder, og derfor ville være sygemeldt i 2-3 måneder. På grund af det nævnte har vi vurderet, at opsigelsen er usaglig, og vi har begæret mæglingens møde i sagen.

På mæglingens mødet var der enighed om, at vores medlem blev ubetinget fritstillet samt at virksomheden udbetaler en særlig fratrædelsesgodtgørelse på kr. 8.000,- til medlemmet. Sagen betragtes således som afsluttet.

EJNER HESSEL A/S TILST:

Uoverensstemmelse om udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse jævnfør Industrioverenskomstens § 38, stk. 11. til et afskediget medlem blev forhandlet på et mæglingens møde d. 14. oktober 2010 i virksomheden. Baggrunden for sagen var, at medlemmet havde været ansat i virksomheden siden januar 2000 og var blevet afskediget d. 24. september 2010. Efter fratrædelsen havde han 1 uges ledighed, inden han startede i nyt job og var således, efter afdelingens opfattelse, berettiget til at modtage den i overenskomsten fastsatte fratrædelsesgodtgørelse. På mæglingens mødet blev sagen behandlet, der var enighed om, at omtalte medlem havde været dagpengeberettiget og berettiget til udbetaling af G-dage. På denne baggrund gav virksomheden tilsagn om at udbetale den omhandlede fratrædelsesgodtgørelse og de i lovgivningen fastsatte G-dage. Sagen betragtes således som afsluttet.

H. L. MONTAGE:

Afdelingen er blevet kontaktet af et medlem i forbindelse med manglende udbetaling af løn fra virksomheden. Virk-

somheden var gået konkurs og afdelingen anmeldte på den baggrund krav til Lønmodtagernes Garantifond. Medlemmet har herefter fået udbetalt ca. kr. 34.000,- + feriepenge og pension. Sagen betragtes herefter som afsluttet.

HØJBJERG MASKINFABRIK A/S, ODDERVEJ:

Klage over brud på industrioverenskomstens §13 blev behandlet på et fællesmøde den 19. januar 2010 i Dansk Arbejdsgiverforening. På fællesmødet blev sagen forhandlet. Arbejdsgiversiden erkendte, at der var sket et overenskomstbrud ved manglende orientering af tillidsrepræsentanten om overarbejde den 12. december 2009. Arbejdsgiversiden pålagde virksomheden fremover nøje at overholde overenskomstens bestemmelser herom. Arbejdsgiversiden gjorde gældende, at der i sagen er tale om formildende omstændigheder. Arbejdstagersiden gjorde gældende, at der er tale om skærpende omstændigheder. Arbejdstagersiden bemærkede, at virksomheden ikke var til stede ved fællesmødet. Arbejdsgiversiden anførte hertil, at man gennem hele forløbet var i kontakt med virksomheden. Enighed om bod kunne ikke opnås og arbejdstagersiden tog forbehold for at videreføre sagen i sin helhed for Arbejdsretten. Arbejdstagersiden bemærkede endvidere, at man var af den opfattelse, at der i øvrigt også var sket overarbejde den 11. december 2009. Efter forberedende retsmøde den 23. september 2010 blev sagen afgjort i Arbejdsretten den 6. januar 2011. Retten beklædtes af næstformand, højesteretsdommer Thomas Rørdam. Sagen procederes idet parterne overlod til retsformanden at afgøre sagen i henhold til Arbejdsretslovens §16, stk. 3. Retsformanden anfører, at sagen angår manglende underretning om overarbejde i strid med §13, stk. 1 i Industriens Overenskomst, hvorefter tillidsrepræsentanten skal holdes orienteret om overarbejdes omfang. Der er mellem parterne enighed om, at §13, stk. 1 skal forstås således, at orientering om overarbejde for så vidt muligt skal gives inden overarbejdet udføres og ellers umiddelbart derefter. Efter bevisførelsen bemærkede retsformanden, at arbejdsgiveren har ansvaret for at indrette virksomheden således, at overenskomstens regler om orientering og overarbejde kan overholdes. På det tidspunkt hvor aftalen om overarbejde blev indgået den 11. december 2009 ved 12-tiden, var tillidsrepræsentanten til stede i virksomheden og han kunne være blevet kontakttet og orienteret af den produktudvikler som tog initiativ til aftalen om overarbejde, eller eventuelt af en anden repræsentant fra arbejdsgiveren. Det var således muligt at give den fornødne orientering inden arbejdet udføres. Efter det anførte finder retsformanden, at virksomheden har overtrådt overenskomstens §13, stk. 1 og at bod er forskyldt. Bodens fastsættes til kr. 25.000,- der skal betales til 3F og Dansk Metal inden 14 dage. Ved fastsættelse af bodens størrelse er det i skærpende retning tillagt betydning, at virksomheden i november 2009 har overtrådt overenskomstens §13, stk. 1 i et lignende tilfælde vedrørende den samme medarbejder og at denne overtrædelse førte til indskærpelse af overenskomstens regler. I formildende retning er det tillagt betydning, at der er tale om et enkeltstående tilfælde. Sagen betragtes således som afsluttet ved Arbejdsretten. Retten hævet.

HÅRUP AUTOCENTER A/S:

I forbindelse med konkurs af nævnte virksomhed har afdelingen anmeldt krav overfor Lønmodtagernes Garantifond for ét medlem. Medlemmet fik udbetalt kr. 12.500,- + feriepenge og pension. Hermed betragtes sagen som afsluttet.

JUELSMINDE DAGSKOLE:

Et medlem henvendte sig i afdelingen, da han var blevet opsagt i sit job. Skolen havde lagt medlemmets ferie i

opsigelsesperioden, hvilket er i strid med ferieloven § 16. Vi sendte et krav til skolen om 4 ugers løn. Skolen har efterfølgende valgt at betale kravet.

JYDSK AUTOCENTER:

Med baggrund i manglende indbetaling af pensionsbidrag blev der den 28. september 2010 afholdt fællesmøde i Dansk Arbejdsgiverforening. Sagen forhandlede og forpligtes således: For arbejdsgiverside erkendte man, at der for månederne april og juni 2010 ikke var indbetalt pension i henhold til overenskomstens bestemmelser. Man pålagde virksomheden snarest og senest 14 dage fra dags dato at indberette og indbetale skyldig pension til pensionselskabet med kr. 8.499,22 for april 2010 og med kr. 9.831,03 for juni 2010 og fremover overholde overenskomstregler herom. Ligeledes senest 14 dage fra dags dato betaler virksomheden en bod på i alt kr. 4.500,00, hvoraf de kr. 2.000,00 er betalt til CO Industri samt fremsende dokumentation for indberetning og indbetaling. Dette forlig er eksigibelt. Hermed sluttedes sagen.

JYDSK AUTOCENTER, RISSKOV:

Rejst klage over manglende indbetaling af pension for henholdsvis juli, august og september måned blev med baggrund i fællesmøde begæring af 25. november, 30. november og 7. december 2010 behandlet på et fællesmøde i Dansk Arbejdsgiverforening den 21. december 2010. På mødet blev sagen forhandlet. Fra arbejdsgiverside erkendte man overenskomstbruddet og pålagde virksomheden straks at betale og indberette skyldig pension og fremover overholde overenskomstens regler herom. Det aftaltes endvidere, at virksomheden inden 14 dage betaler følgende bod på kr. 5.500,-, kr. 2.000,- og kr. 8.250,- til CO Industri. Sagen betragtes således som afsluttet.

JYSK KONTORMONTERING:

På et mæglingssmøde den 14. juli 2010 blev der enighed om, at et medlem havde feriepenge og pension til gode – i alt kr. 55.894,70. Da virksomheden ikke indbetalte det fulde beløb, rejste afdelingen sagen i Skifteretten med krav om konkursbegæring. Den 17. januar 2011 blev restbeløbet indbetalt, således at konkursbegæringen kunne annulleres. Vort medlem har fået sit tilgodehavende. Hermed betragtes sagen som afsluttet.

KOSAN CRISPLANT A/S (LOKALOVERENSKOMST):

Afdelingen blev sammen med 3F bedt om et møde med virksomheden på baggrund af, at virksomheden ønskede at opsiges en arbejdsmiljørepræsentant. Sagen forhandlede. Parterne var enige om, at arbejdsmiljørepræsentanten er opsagt med overenskomstmæssigt varsel til fratrædelse dags dato. I forbindelse med fratrædelsen udbetaler virksomheden en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 9 måneders løn samt 1. april 2011 en særlig fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn + pension, feriegodtgørelse samt øvrige overenskomstmæssige krav. Parterne var ligeledes enige om, at arbejdsmiljørepræsentanten ubetinget fritstilles dags dato. Hermed sluttedes sagen.

LARSEN MOTORCYKLER:

Afdelingen er blevet kontakttet af lærling ansat i nævnte virksomhed i forbindelse med forskellige interne problemer mellem lærlingen og virksomheden. På et mæglingssmøde var der enighed om at ophæve lærlingekontrakten og lærlingen fik samtidig udbetalt kr. 15.000,- for manglende afholdelse af feriefriidage samt betaling af transportom-





kostninger i forbindelse med skoleforløb. Herefter betragtes sagen som afsluttet.

MAN LAST & BUS A/S:

Fællesmøde med baggrund i virksomhedens påståede brud på Industriens Overenskomst §4 og §8, stk. 7 samt Erhvervsuddannelsesloven blev afholdt i Dansk Arbejdsgiverforening den 8. juli 2009. Baggrunden for begæringen af hastefællesmødet var, at virksomheden i forbindelse med den aktuelle finansielle krise havde afholdt en række infomøder med alle medarbejdere hos Man Last & Bus i dagene den 23. og 24. juni 2009. På disse møder benyttede virksomheden lejligheden til, uden forudgående forhandling med tillidsmændene, at annoncere at lønningerne ikke ville blive reguleret pr. 1. juli 2009. Tilsvarende på samme måde uden forudgående aftale med tillidsrepræsentanterne lagde virksomheden op til, at alle ansatte skulle gå ned i arbejdstid/holde tvungen ferie i perioden fra den 1. juli – 31. december 2009. Arbejdstidsnedsættelsen skulle udmønte sig i, at de ansatte skulle afvikle som der stod beskrevet 6 feriedage for egen regning i den nævnte periode. Det var afdelingens opfattelse, at overenskomstens §8, stk. 7 kun giver adgang til at fravige bestemmelserne i overenskomstens kapitel 1, 3, 4 og 10. Aftaler om ferie indgår således i kapitel 8 og var efter afdelingens opfattelse ikke omfattet af fravigelsesbestemmelserne i Industriens Overenskomst. På fællesmødet blev sagen forhandlet. Der kunne ikke opnås enighed. Fra arbejdstagers side forbeholdt man sig at videreføre sagen. På et fornyet fællesmøde den 10. september 2009 forhandlede sagen på ny. Enighed kunne ikke opnås. Sagen blev således videreført til Arbejdsretten og efter flere forberedende retsmøder, blev sagen afgjort i Arbejdsretten den 17. september 2010. Sagen procederedes. Parterne var enige om, at sagen kunne afsluttes ved retsformandens beslutning jf. Arbejdsretslovens §16, stk. 3. Retsformandens afgørelse var således: Vedr. spørgsmålet om, hvorvidt fravigelsesaftalerne fra eks. bilag c for at være gyldige skulle være accepterede af samtlige afdelinger i den indklagede virksomhed. De skriftlige afvigelssaftaler indeholder intet om, at det er en gyldighedsbetingelse, at samtlige afdelinger i den indklagede virksomhed accepterede dem. Det kan ikke efter de afgivne modstridende forklaringer herom anses for bevist, at ledelsen på informationsmøderne, hvor aftalerne blev præsenteret, tilkendegav at alle afdelinger skulle acceptere aftalerne for at de skulle være gældende. Herefter kan der ikke gives klagerne medhold i, at virksomheden begik overenskomstbrud ved at fastholde aftalerne i de omfang de blev accepterede. For så vidt angår spørgsmålet om hvorvidt indgåelse af fravigelsesaftalerne indebærer en overtrædelse af §8, stk. 7 i Industriens overenskomst udtaler retsformanden, at fravigelsesaftalerne, der udtrykkeligt angiver at være omfattede af Industriens overenskomst §8, stk. 7, indeholder bl.a. følgende passus: "Medarbejderne afholder 6 dage fri uden løn i perioden den 1. juli – 31. december 2009". Jeg ligger herefter til grund, at der har været såvel de underskrivende tillidsrepræsentanters som virksomhedens opfattelse, at der ikke har været tale om feriedage, men om fridage. Fravigelsesaftalerne har derefter drejet sig om en fravigelse af overenskomstens kap. 3 om arbejdstid, hvilket der er hjeml til i overenskomstens §8, stk. 7. Da det endvidere er foreskrevet i §8, stk. 7, af tillidsrepræsentanter som har underskrevet aftalerne er der intet grundlag for at anse disse for overtrådt. For så vidt angår spørgsmål om overtrædelse af overenskomstens §22, så er det ubestridt, at der har været afholdt lønforhandlinger eller at der fra ledelsens side har været tilbudt at afholde lønforhandlinger forud for ledelsens præsentation af fravigelsesaftalen. Der ses herefter ikke at foreligge nogen overtrædelse af overenskomstens

§22. At der ikke blev gennemført lønstigninger, kan ikke føre til andet resultat. Vedr. spørgsmålet om overtrædelse af overenskomstens §4, som forannævnt er det tillidsrepræsentanter, der har underskrevet fravigelsesaftalen i det omfang de er gennemført. Der ses herefter intet grundlag for at antage, at bestemmelsen i overenskomstens §4, stk. 2 skulle være overtrådt. Det er retsformandens opfattelse, at ledelsen burde have forelagt udkast til fravigelsesaftalerne for tillidsrepræsentanter inden de blev præsenteret på møderne med samtlige medarbejdere. Jeg finder dog ikke tilstrækkeligt grundlag for at anse dette forhold for en bodspådragende overtrædelse af overenskomstens §4, stk. 1. Som følge af det anførte frifindes indklagede. Sagen sluttet ved Arbejdsretten. Retten hævet.

MUNCK KRANER:

Afskedigelse af sikkerhedsrepræsentant. Den 12. juli blev et medlem opsagt grundet manglende arbejde.

Sagen drøftedes på et mæglingssmøde, hvor der ikke kunne opnås enighed om opsigelsesvarslets længde.

Sagen videreførtes til organisationsmøde og her kunne enighed heller ikke opnås.

Der blev opnået forlig, således at vort medlem får 70 dages varsel – samt en ekstraordinær fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 ugers løn incl. feriepenge, pension, sbetaling, fritvalgslønkonto mv. – i alt kr. 99.900,00.

Overtid samt restferie anses for afholdt i opsigelsesperioden. Feriefridage udbetales i henhold til overenskomsten.

Hermed betragtes sagen som afsluttet.

NORDISK HÅNDVÆRK APS:

Den 24. november 2010 afholdtes mæglingssmøde i virksomheden med baggrund i, at virksomheden opkrævede vekselgebyr i forbindelse med udbetaling af norsk løn på norsk lønkonto. Vore medlemmer blev trukket DKK 350,- i vekselgebyr. Sagen drøftedes og der var enighed om, at gebyret bortfalder, når lønnen udbetales på norsk konto. Hermed sluttedes sagen.

REGION MIDTJYLLAND – ÅRHUS SYGEHUS:

Pågældende medlem henvendte sig i afdelingen, da han havde modtaget en skrivelse fra Århus Sygehus, som meddelte, at han ikke længere ville få indbetalt pension af sit dispositionstillæg. Århus Sygehus mente, at det var en beklagelig fejl, at der tidligere havde været indbetalt pension af tillægget. Det var medlemmets og afdelingens opfattelse, at medlemmet var blevet lovet pension på det tidspunkt, hvor aftalen om dispositionstillæg blev aftalt. Det var en mundtlig aftale med den daværende leder af teknisk afdeling. Da der ikke kunne opnås enighed med Århus Sygehus blev der afholdt mæglingssmøde i Regionshuset i Viborg. Der blev her enighed om at udbetale et engangsvederlag på kr. 8.000,- til fuld og endelig afgørelse af sagen. Hermed sluttedes sagen.

RSI A/S:

I forbindelse med konkurs af nævnte virksomhed er afdelingen blevet kontaktet af 3 medlemmer. Medlemmerne havde løn, opsigelsesvarsel, feriepenge, pensionsbidrag samt fritvalgskonto til gode i virksomheden. Sagen blev anmeldt til Lønmodtagernes Garantifond som herefter udbetalte de manglende beløb på i alt kr. 77.000,- + feriepenge. Sagen er hermed afsluttet.

SAHVA A/S:

Et medlem blev afskediget efter 27 års ansættelse, på trods af at han var sikkerhedsrepræsentant.

Dansk Industri indkaldte til mæglingssmøde, da sagen skulle fagretslig behandles.

På mæglingssmødet var der enighed om, at medlemmet skulle have 6 mdr. opsigelsesvarsel og fritstilles uden modregning. Virksomheden udbetaler ved fratrædelsen 2a godtgørelse samt en særlig fratrædelsesgodtgørelse svarende til 3 måneders løn, i alt kr. 360.146,00.

SAILGROUP DENMARK APS:

Afdelingen blev kontaktet af et medlem, som havde været ansat i nævnte virksomhed. Virksomheden var gået konkurs og medlemmet havde derfor løn og feriepenge til gode i virksomheden. Afdelingen anmeldte kravet til Lønmodtagernes Garantifond, som udbetalte kr. 64.000,-. Sagen betragtes herefter som afsluttet.

SAMSØ GODSTRANSPORT APS:

Uoverensstemmelse om en varslingskrivelse om deltid blev behandlet på et forhandlingsmøde i afdelingen med deltagelse af Dansk Industri. Sagen baggrund var, at virksomheden havde varslet deres mekaniker til at gå på deltid med en ugentlig arbejdstid på 18,5 timer pr. uge. Arbejdstidsnedsættelsen blev endvidere varslet som vilkårsændring med en opsigelse til fratrædelse den 31. maj 2011.

På mødet blev sagen diskuteret. Der var enighed om at se bort fra skrivelsen af 18. januar 2011. Medlemmet blev derimod tilbudt fortsat ansættelse på uændrede vilkår idet virksomheden fremadrettet tillige vil foretage reparation af eksterne køretøjer. Sagen betragtes således som afsluttet.

SANISTÅL A/S:

Et medlem henvendte sig i afdelingen, da han ikke havde modtaget det korrekte holddriftstillæg i forbindelse med natarbejde i virksomheden. Det viste sig, at 3F tidligere havde indgået et forlig, der skulle dække alle ansatte. Vi kontaktede 3F for at få udbetalt vores medlems tilgodehavende. 3F ville ikke hjælpe med at fremskaffe beløbet, da tillidsrepræsentanterne på virksomheden havde bestemt, at det kun var 3F-medlemmer, der skulle have del i forliget. Vi sendte derefter en skrivelse til virksomheden for på den måde at kræve vores medlems tilgodehavende. Virksomheden henviste til forliget med 3F, og ville derfor ikke foretage sig noget. Vi tilskrev forbundet med henblik på at tage kontakt til 3F-forbundet.

3F sendte en skrivelse til deres lokale afdeling, hvor de rådede tillidsrepræsentanterne til at betale vores medlems tilgodehavende. Vores medlem har nu modtaget sine tilgodehavende kr. 13.600,-.

STYROMATIC A/S:

Med henvisning til den aktuelle økonomiske krise vægrede virksomheden sig ved at indlede lønforhandlinger, som de er forpligtiget til jævnfør overenskomsten § 22. Hertil kommer, at der på et samarbejdsudvalgsmøde d. 23. april, efter pres fra tillidsmanden, blev besluttet, at virksomheden skulle gennemføre lønsamtalerne hurtigst muligt. Tre måneder efter var der intet sket, hvorfor afdelingen begærede mæg-

lingsmøde i sagen. På mæglingssmødet blev det aftalt, at direktøren og tillidsrepræsentanten skulle afholde forhandlinger vedrørende generelle lønstigninger for alle medarbejdere. Hertil kommer, at virksomheden indenfor en måned skulle afholde lønsamtaler for hver enkelt medarbejder. Der blev ligeledes opnået enighed om, at virksomheden indfører et nyt lønsystem inden udgangen af 2010. I den forbindelse opfordrer man til at inddrage organisationernes lønkon-sulenter i processen. Hermed sluttede sagen.

ÅRHUS KOMMUNE – SOCIAL-PSYKIATRIEN – ”SKOVKANTEN”:

I forbindelse med løn-forhandlingen 2010 kontaktede pågældende medlem afdelingen, da han var blevet forbigået ved den overståede lønforhandling. Afdelingen var enig med medlemmet i, at den nævnte forbigåelse var urimelig og fremsendte derfor lønforslag på vegne af medlemmet. Institutionen ønskede stadig ikke at tilgodese medlemmet med lønmidler af puljen for 2010. Afdelingen anmodede derfor Århus Kommune om et fase 1 møde på baggrund af afslaget fra institutionen. På mødet blev parterne enige om, at medlemmet skulle have et løntrin ekstra pr. 1. april 2010. Hermed sluttedes sagen.

ÅRHUS KOMMUNE – SUNDHED OG OMSORG:

Der har været afholdt lønforhandling for området Sundhed og Omsorg under Århus Kommune. Lønforhandlingen var pr. 1. april 2010 samt et efter afdelingens mening skyldigt beløb fra forhandlingerne 2007. Det skyldige beløb fra 2007 skulle være forhandlet i 2008, hvilket det af flere årsager ikke blev. Begge forhandlinger blev derfor samlet i 2010. Efter flere forhandlinger hvor der ikke kunne opnås enighed om beløbet, der skulle overføres fra 2007, blev der herefter afholdt både fase 1 og fase 2 møde. Som udgangspunkt var kommunen ikke interesseret i at udmønte lønstigninger til medarbejdere som af forskellige grunde var holdt i perioden 1. januar 2008 – 1. januar 2010. Ved fase 2 mødet blev der dog enighed om, at de personer der var rejst skulle udbetales kr. 354,- pr. måned, som de havde været ansat i i nævnte periode, hvilket i alt var kr. 59.000,-. Desuden blev der afsat 1,25% af lønsummen pr. 1. april 2010 til de 14 personer, der stadig var omfattet af denne lønforhandling. Dette beløb var kr. 62.000,-. Sagen sluttede med en udbetaling på i alt kr. 121.000,-. Hermed sluttedes sagen.

ÅRHUS SYGEHUS AUDIOLOGISK AFDELING:

I forbindelse med lønforhandlinger pr. 1. april 2010 for 3 ørepropteknikere har der været afholdt flere lønforhandlingsmøder. I første forhandling blev der tilbudt kr. 4.000,- til deling. Da der er afsat 0,8% af lønsummen i overenskomsten, var vi af den opfattelse, at det beløb der skulle forhandles om, var minimum kr. 14.000,-. Sagen sluttede med, at ét medlem fik et lønniveau-løft på kr. 14.000,- og de to øvrige medlemmer fik et engangsbetalt beløb på kr. 5.000,- hver. Hermed sluttedes sagen.

AKTUELLE OPLYSNINGER

UNDERSTØTTELSE:

For at opnå max. understøttelse skal du have tjent mindst 125,01 kr. pr. time.

Når du bliver ledig: Meld dig ledig på www.jobnet.dk 1. ledighedsdag.

Højeste dagpengesats ved ledighed er 766,00 kr. pr. dag. Dette svarer til 3.830,00 kr. pr. uge. En nyudlært svend, der ikke får arbejde efter udlæredatoen, kan få udbetalt "forbunds-dagpenge" (FODA) i indtil 4 uger efter udlæredatoen. Betingelserne er:

- Medlem i 1 år før udlæredato = 1 uges FODA ved ledighed
- Medlem i 2 år før udlæredato = 3 ugers FODA ved ledighed
- Medlem i 3 år før udlæredato eller hele læretiden = 4 ugers FODA ved ledighed.

Husk at melde dig i A-kassen senest 14 dage efter, at du er udlært!

Dagpengesatsen for nyudlærte er 628,00 kr. pr. dag, svarende til 3.140,00 kr. pr. uge.

DAGPENGE UNDER SYGDOM:

Pr. uge 3.830,00 kr.
Pr. dag v/ 5 dage 766,00 kr.

FERIEDAGPENGE:

Hvis du, i indeværende ferieår på grund af ledighed, sygdom, kursus eller orlov ikke har optjent 25 dages ferie ved en arbejdsgiver, kan du få udbetalt feriedagpenge beregnet ud fra de ydelser, du har modtaget fra A-kassen eller sygedagpengkontoret. Dog skal du først bruge alt arbejdsgiveroptjent ferie. Har du brug for feriedagpenge, så henvend dig i A-kassen ca. en måned før du skal holde ferie.

FRITVALGSKONTO:

Får du fuld løn på søgne/helligdage henlægges der 1% af den ferieberettigede løn til fritvalgskontoen. Får du ikke fuld løn på søgne/helligdage henlægges der yderligere 4% af den ferieberettigede løn.

TILSKADEKOMST PÅ ARBEJDSPLADSEN:

Ved tilskadekomst under arbejde for firmaet betales løn i indtil 9 uger med løngennemsnitsfortjenesten fra sidst afsluttede kvartal. (De sidste 4 uger eksklusiv genetillæg).

N.B. Ovennævnte kan variere afhængig af, hvilket overenskomstområde du arbejder under. Kontakt afdelingen, hvis du er i tvivl!

BETALING PÅ BARNETS FØRSTE SYGEDAG:

Der gives frihed til pasning af syge børn/barn under 14 år på barnets første sygedag. Frihed gives også til ansatte under uddannelse. Der ydes betaling som ved medarbejderens egen sygdom.

ARBEJDSMARKEDSPENSION:

Fra 1.7.2009 er bidragsprocenten til Industriens Pension og PensionDanmark i alt 12%. Af den A-skattepligtige lønindkomst skal arbejdsgiveren betale 8,0 % og lønmodtageren 4,0 %

SATSÆNDRINGER PÅ VÆRNEFODTØJ I HENHOLD TIL DI/CO-OVERENSKOMSTEN:

Satser pr. 1. marts 2011:

Sats I 375,00 kr.
Sats II 600,00 kr.
Sats III 695,00 kr.

LÆRLINGELØNNINGER:

For lærlinge er mindstebetalingen uden lokale tillæg pr. 1. marts 2011:

Sats:	
1.0-1 år	kr. 60,25
2.1-2 år	kr. 68,35
3.2-3 år	kr. 73,40
4.3-4 år	kr. 84,90
5.4 år -	kr. 106,00

BETALING FOR SVEJSEPAS:

Fra 1. januar 2011 er priserne:

Udstedelse af stålsvejsepas incl. første certifikat	kr. 350,00
Efterfølgende certifikater	kr. 250,00
Udstedelse af plastsvejsepas incl. første certifikat	kr. 500,00
Efterfølgende certifikater	kr. 400,00

BEGRAVELSESHJÆLP:

Medlemmer med 1 års medlemskab har ret til begravelseshjælp ved ægtefælle eller ved samlevers død. Beløbet er 1.700,00 kr.

KØRSELGODTGØRELSE:

Kørselsgodtgørelse for benyttelse af eget motorkøretøj pr. 1. januar 2011: Kørsel i bil og på motorcykel indtil: 20.000 km.

pr. km. 3,67 kr.

Kørsel udover: 20.000 km

pr. km. 2,00 kr.

N.B.: 20.000 km-grænsen gælder for den enkelte arbejdsgiver!



DANSK METAL